

นโยบายการดำเนินงานของ สวก. ประจำปีงบประมาณ 2561

โดย นางพรรณพิมล ชัญญานุวัตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

นโยบายการดำเนินงาน ของ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) หรือ สวก. ประจำปีงบประมาณ 2561 ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ สวก. ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2560-2564) และเป็นไปตามพันธกิจหลัก คือ 1) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการวิจัยการเกษตร 2) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตร และ 3) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยการเกษตร

โดยการปฏิบัติงานของ สวก. มีหลักการดำเนินงาน 8 ข้อ ดังนี้

1. ยึดถือการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลและนายกรัฐมนตรีเป็นสำคัญ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการบริหารงาน และให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการทำงานอย่างโปร่งใส ปราศจากการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ
2. ดำเนินงานตามเป้าหมายขององค์กรให้บรรลุผลสำเร็จ
 - 2.1 การสนับสนุนทุนโครงการวิจัย สนับสนุนทุนวิจัยจำนวน 620 ล้านบาท ภายใต้กรอบการสนับสนุนทุนวิจัยด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร ของ สวก. แผนงานวิจัยมุ่งเป้าตอบสนองความต้องการในการพัฒนาเร่งด่วนของประเทศ และแผนงานวิจัยที่ทำทนายไทย โดยมุ่งเน้นการกำหนดโจทย์วิจัย เพื่อแก้ปัญหาและยกระดับมาตรฐานความเป็นอยู่ของเกษตรกรตามนโยบาย กษ. (นโยบายกระดาศ A4 และการวางแผนการผลิตสินค้าเกษตรครบวงจร) และเพื่อส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพ ราคาดี แบบยั่งยืน มีความสมดุลของอุปสงค์และอุปทาน รวมทั้งสนับสนุนทุนวิจัยในลักษณะ Selected Topics และสนับสนุนงานวิจัยเพื่อผลักดันนวัตกรรมสู่การลงทุนทางธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม
 - 2.2 การบริหารจัดการโครงการวิจัย ดำเนินงานบริหารจัดการตั้งแต่การพิจารณาอนุมัติทุนวิจัย การจัดทำสัญญา การติดตามความคืบหน้าโครงการวิจัยให้เป็นไปตามแผนงานโครงการที่กำหนด และบริหารจัดการทั้งในส่วนของการส่งมอบงาน การรายงานความคืบหน้า การเบิกจ่ายเงินโครงการ การเบิกจ่ายเงินให้ผู้ทรงคุณวุฒิ การขยายระยะเวลาโครงการ และการปิดโครงการให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด
 - 2.3 การขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาจากผลงานวิจัยการเกษตรที่ สวก. ให้การสนับสนุนไปแล้ว จำนวน 34 รายการ
 - 2.4 การผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ มุ่งเน้นการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ทั้งในเชิงนโยบาย สาธารณะ และพาณิชย์ ผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ การฝึกอบรมความรู้ การอนุญาตให้สิทธิในผลงานวิจัย การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคการเกษตร เป็นต้น จำนวน 55 โครงการ/สัญญา
 - 2.5 ผลักดันการขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์/ขึ้นทะเบียนบัญชียาหลักแห่งชาติ/เข้าสู่มาตรฐานที่กำหนด อาทิ ออย. มอก. IFOAM ฯลฯ จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์
 - 2.6 สัดส่วนงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์เทียบกับงานวิจัยที่แล้วเสร็จทั้งหมด ร้อยละ 10
 - 2.7 การประเมินมูลค่าผลกระทบจากการดำเนินงานของ สวก. เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจ จากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์แก่ผู้มีส่วนร่วมในห่วงโซ่การผลิตสินค้า ตั้งแต่เกษตรกรผู้ผลิตวัตถุดิบทาง

การเกษตร ผู้ผลิตและแปรรูปสินค้า และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 600 ล้านบาท หรือไม่น้อยกว่า 1.0 เท่าของงบประมาณประจำปี และมูลค่าทางสังคมจากการสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร/สถาบันเกษตรกร/ประชาชน ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น พึ่งพาตนเองได้ และมีมาตรฐานความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จากการนำผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการเกษตรไปใช้ประโยชน์ จำนวน 300 ครั้ง/เรือน

2.8 การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตร

2.8.1 การสนับสนุนทุนการศึกษา จัดทำโครงการทุนปริญญาเอกเฉลิมพระเกียรติทรงครองราชย์ 70 ปี (70 ทุน ระยะเวลา 5 ปี) โดยในปีงบประมาณ 2561 มีแผนการสนับสนุนทุน จำนวน 15 ทุน

2.8.2 การสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรระยะสั้น เน้นการสนับสนุนทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของนักวิจัยรุ่นใหม่และนักวิจัยในปัจจุบัน เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ให้กับนักวิจัยให้เกิดความเชี่ยวชาญเฉพาะทางผ่านรูปแบบต่างๆ ทั้งหมด 4 ประเภท ได้แก่

- 1) ทุนฝึกอบรมและปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ จำนวน 10 ทุน
- 2) ทุนนำเสนองานวิจัย ณ ต่างประเทศ จำนวน 10 ทุน
- 3) ทุนสร้างนักวิจัยสู่ความเป็นเลิศ จำนวน 2 โครงการ
- 4) กิจกรรมฝึกอบรมจัดโดย สวก. จำนวน 16 หลักสูตร

การสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรวิจัย เน้นการสนับสนุนทุนให้ครอบคลุม 5 ด้าน ตามความต้องการเร่งด่วนภายใต้แผนพัฒนาบุคลากรวิจัย กษ. ซึ่งมีทั้งหมด 7 ด้าน คือ 1) การปรับปรุงพันธุ์ 2) การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ 3) การจัดการสุขภาพ/การป้องกันโรค 4) เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ 5) การจัดการหลังการเก็บเกี่ยว 6) การจัดการการผลิต (เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน) และ 7) การจัดการทรัพยากร

2.8.3 สัดส่วนผู้รับทุนนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในสายงานในช่วงเวลาที่กำหนด เทียบกับผู้สำเร็จการศึกษา/เสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ จำนวนผู้รับทุนที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในสายงานในช่วงเวลาที่กำหนด (ระยะเวลา 5 ปี สำหรับทุนการศึกษา และระยะเวลา 2 ปี สำหรับทุนฝึกอบรมหรือปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศ) เทียบกับผู้สำเร็จการศึกษา/เสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ คิดเป็นร้อยละ 80

2.9 การดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สวก. พัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศต่อเนื่องจากปี 2560 โดยบูรณาการเชื่อมโยงระบบข้อมูลวิจัยหรือองค์ความรู้ด้านการเกษตร รวมไม่น้อยกว่า 15 หน่วยงาน และพัฒนา Application โดยนำระบบ Data Analytic มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ เพื่อให้เข้าถึงการใช้งานของระบบได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น

2.10 การเข้าใช้บริการของฐานข้อมูลสารสนเทศการวิจัยการเกษตรและฐานข้อมูลความรู้เกษตรต่างๆ

2.10.1 จำนวน IP หรือจำนวนครั้งรวมในการเข้าใช้บริการของฐานข้อมูลสารสนเทศการวิจัยการเกษตร และฐานข้อมูลความรู้เกษตรต่างๆ รวม 600,000 IP

2.10.2 สัดส่วนจำนวน IP ของผู้ให้บริการมากกว่า 30 วินาที เทียบกับจำนวน IP หรือจำนวนครั้งรวมในการเข้าใช้บริการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 10

3. **พัฒนากระบวนการงานและการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น**
 - 3.1 มุ่งเน้นการพัฒนาการบริหารจัดการแบบมีอาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีการให้บริการแบบ *Smart Service* ตามมาตรฐานระบบบริหารจัดการคุณภาพ (ISO 9001) โดยมีเป้าหมายการยื่นขอรับรองระบบ ISO 9001: 2015 เพิ่มอีก 1 ระบบ
 - 3.2 บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and Connected Agency) โดยเน้นการบูรณาการทรัพยากร บุคลากรวิจัย การใช้/แลกเปลี่ยน/แบ่งปันข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน (Data Sharing across public agency) จำนวน 5 องค์กร
4. **ด้านกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ขององค์กร**
 - 4.1 ทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบขององค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
 - 4.2 เจ้าหน้าที่ สวก. ทุกคน ต้องรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งสามารถสื่อสารและแนะนำให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างชัดเจน
5. **ด้านการพัฒนาบุคลากรของ สวก.** จะดำเนินการตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ปี 2561 ปีแห่งการยกระดับคน การบริหารจัดการมาตรฐานสินค้าเกษตรสู่เกษตร 4.0 (Enhancing Man, Management and Standard toward Agriculture 4.0) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร สวก. สู่ความเป็นมืออาชีพ โดยการพัฒนา *Smart Officer* เพิ่มศักยภาพบุคลากรภายในของ สวก. ให้เกิดความคล่องตัว มีการวางแผนการทำงานล่วงหน้า มีการนำเทคโนโลยีและอุปกรณ์ดิจิทัลมาสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในเชิงคุณภาพ ทำงานถูกต้อง รวดเร็ว ตรวจสอบได้ รวมทั้งการสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานภายในองค์กร
 - 5.1 เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้สหสาขาวิชา เพื่อสร้างความคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยมีการหมุนเวียนงาน ร้อยละ 5 ของจำนวนพนักงาน
 - 5.2 พัฒนากลุ่มพนักงาน Core Business เน้นกลุ่มนักวิเคราะห์โครงการ ให้ร่วมเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการวิเคราะห์ข้อเสนอโครงการจำนวนร้อยละ 20 ของโจทย์วิจัย/ข้อเสนอโครงการวิจัย
 - 5.3 พัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลของพนักงานทุกระดับ
 - 5.4 บริหารและพัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานได้สูงกว่ามาตรฐาน (Baseline)
6. **ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ**
 - 6.1 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ ทุกส่วนงานต้องเร่งรัดและเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนเบิกจ่ายที่ตั้งไว้ และต้องดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 96 ของแผนที่กำหนด
 - 6.2 แสวงหาเงินทุนจากหน่วยงานภายนอกและลดการใช้เงินทุน สวก. จำนวน 118.50 ล้านบาท
 - 6.3 เสาะหาพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนทุนทั้งในรูปแบบ In - cash และ In - kind จำนวน 5 หน่วยงาน