

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การจัดกิจกรรมของ สวก. ที่แสดงถึงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานซึ่งสอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2565 โดยแยกเป็นด้าน ดังนี้

ด้านงานพัสดุ : การซื้อจัดจ้าง

สวก. ได้ส่งบุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมภายนอกจำนวน 3 หลักสูตร รวมทั้งสิ้น 7 ราย เพื่อให้บุคลากร สวก. มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุได้อย่างถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) หลักสูตร "เจาะลึกงานก่อสร้างและการลงโทษให้เป็นผู้ทำงานในงานก่อสร้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560" ระหว่างวันที่ 25 - 26 ตุลาคม 2564

ผู้เข้าอบรม: นายพิพัฒน์ อนันตศานต์ นักพัสดุปฏิบัติการ 2 สำนักบริหาร

จัดโดย สำนักบริหารงานวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

2) หลักสูตร “แนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างที่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ” ระหว่างวันที่ 17 - 18 พฤศจิกายน 2564

ผู้เข้าอบรม: น.ส.นงเยาว์ เอียดราช นักพัสดุอาวุโส 2 สำนักบริหาร

จัดโดย: สำนักบริหารงานวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

3) หลักสูตร “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกระทรวงกำหนดและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อป้องกันจุดเสี่ยงจากการตรวจสอบและข้อสังเกตของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน” รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 19 - 20 พฤศจิกายน 2564

ผู้เข้าอบรม: 1) น.ส.วัชรีย์ ภัทรธรรมกุล นักวิเคราะห์สารสนเทศอาวุโส 1 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ 2) นายกัมปนาท สมปานวัง นักวิเคราะห์สารสนเทศอาวุโส 2 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ 3) นายจักรกฤษพล อินตา นักวิเคราะห์สารสนเทศปฏิบัติการ 2 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ 4) น.ส.ศิริรัตน์ ลักษณะพิสุทธิ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ 1 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ 5) น.ส.วรลักษณ์ คำเลิศลักษณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนอาวุโส 1 สำนักผู้อำนวยการและสื่อสารองค์กร

จัดโดย : สำนักบริหารงานวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

งานพัสดุ สำนักบริหาร ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามขั้นตอนระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

ทั้งนี้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่มีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้เสนอหรือคู่สัญญา รวมไปถึงยอมให้ผู้ยื่นคำขอเสนอที่ตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับ สวก. รวมไปถึง งานพัสดุ สำนักบริหาร ยังไม่เคยได้รับ

การร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอกและภายในเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จึงเป็นการยืนยันการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้านการดำเนินงาน : ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการและความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำ ความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญาผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest: COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องที่มีความสำคัญดังกล่าวข้างต้น ในเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงได้มีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อกำหนดมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้ มากำหนดเป็นมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

สวก. จึงได้มีการจัดกิจกรรมการประชุมระดมความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่จากทุกสำนักเพื่อทบทวนผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

1) นางสาวกุลวรา โชติพันธุ์โสภณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร
2) นายพัชโรภาส เหลืองวิไล	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
3) นางสาวภาวดี ใจเอื้อ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการใช้ประโยชน์
4) นางสาวนงเยาว์ เอียดราช	นักพัสดุอาวุโส 2 สำนักบริหาร
5) นางสาวดารณี รัตนประภาวุฒิ	นักการเงินอาวุโส 2 สำนักบริหาร
6) นายกิตติ ท้วสุภาพ	นักวิเคราะห์สารสนเทศอาวุโส 2 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
7) นางสาวเกษรา อินทร์ศิริ	นักวิเคราะห์อาวุโส 2 สำนักพัฒนาบุคลากรวิจัย
8) นางสาวรลักษ์ณ คำเลิศลักษณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนอาวุโส 1 สำนักผู้อำนวยการและ สื่อสารองค์กร
9) นางสาวสุภาพร ชี้อตรง	นิติกรอาวุโส 1 สำนักกฎหมาย
10) ภรภัค พชรพลอย	ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส 1 หน่วยตรวจสอบภายใน
11) นางสาวบณฤทธิ บุญ-หลง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ 2 สำนักบริหาร
12) นายกิตติชัย รักษาทรัพย์	นักวิเคราะห์สารสนเทศปฏิบัติการ 2 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
13) นายศรศิลป์ อินทรา	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ 2 สำนักผู้อำนวยการและ สื่อสารองค์กร
14) นายอรรถพร ธนบดีบุญศิริ	นิติกรปฏิบัติการ 2 สำนักกฎหมาย
15) นางสาวจันทร์จิรา โรหิตเสถียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 2 สำนักนโยบายและแผน
16) นางสาวรัตนา โพธิสม	นักการเงินปฏิบัติการ 1 สำนักบริหาร
17) นายมงคลศักดิ์ คงเสาร์	นักวิเคราะห์ปฏิบัติการ 1 สำนักส่งเสริมการใช้ประโยชน์
18) พรทิพย์ สุขประสงค์	นักการเงินปฏิบัติการ 1 สำนักบริหาร
19) นางสาวทิมมพร น้อยกล้า	นักวิเคราะห์ปฏิบัติการ 1 สำนักสนับสนุนงานวิจัย
20) นางสาวสุภา แก้วสุริวงษ์	นักวิเคราะห์ปฏิบัติการ 1 สำนักสนับสนุนงานวิจัย
21) นางสาวอนุธิดา คงสนุ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 1 สำนักนโยบายและแผน
22) นายกัณภาพ นิธิศธานี	เจ้าหน้าที่สนับสนุน (นักทรัพยากรบุคคล)
23) พรวิมล วงค์หาร	เจ้าหน้าที่สนับสนุน (นักวิเคราะห์)
24) นางสาวจินดารัตน์ อินทุประภา	เจ้าหน้าที่สนับสนุน (นิติกร)
25) นางสาวเกวลี หนูนักดี	เจ้าหน้าที่สนับสนุน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

โดยจากการประชุมดังกล่าวจึงสรุปได้เป็นมาตรการดังนี้

1) มาตรการ กลไก ในการป้องกันการรับสินบน สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2565

2) มาตรการ กลไก ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2565

3) การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี พ.ศ. 2565

การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น 4 ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี พ.ศ. 2565

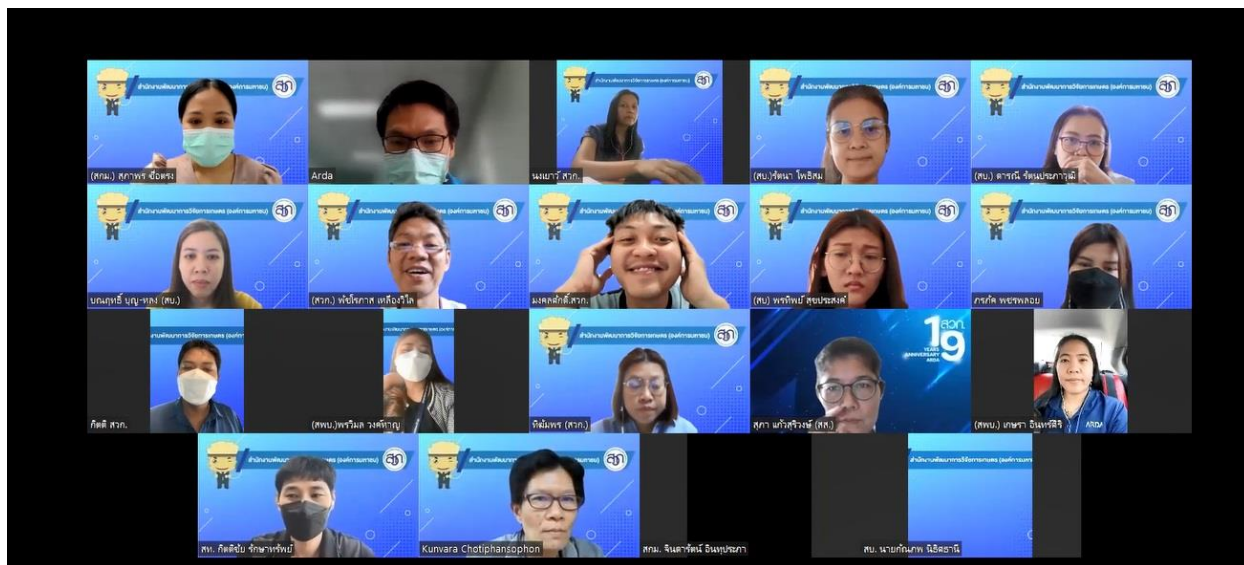
ประเด็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน (1/4)	ระดับของ ผลกระทบ (1-4)	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	1. เจ้าหน้าที่จัดซื้อจ้างบริษัทที่มีความสนิทสนม ช้าๆ เดิมๆ 2. กรรมการตรวจรับเป็นเจ้าหน้าที่จากสำนักเดียวกันทั้งหมด ทำให้เกิดการผ่อนปรนในการตรวจรับ	3 1	2 1	1. กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง ต้องมีการเปรียบเทียบจากผู้มีอาชีพด้านนั้น ๆ อย่างน้อย 3 ราย 2. กำหนดให้กรรมการตรวจรับจะต้องมีเจ้าหน้าที่จากสำนักอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับด้วย กรณีที่วงเงินเกินกว่า 100,000 บาท เว้นแต่เป็นกรณีการจ้างเหมาบุคคล
การจัดโครงการ/ กิจกรรม	1. การเลือกเชิญวิทยากรคนเดิมๆ หลายๆครั้งในการอบรม	2	1	1. กำหนดให้มีการประเมินวิทยากรทุกครั้งที่ยุติบรรยาย และวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเชิญวิทยากรครั้งต่อไป (การประเมินต้องได้ระดับดีมากเท่านั้นจึงจะเชิญเป็นวิทยากรครั้งต่อไปได้) 2. สวก. จะต้องมีความรู้ข้อมูลวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิในเรื่องที่ดำเนินการในแต่ละด้าน

ประเด็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน (1/4)	ระดับของ ผลกระทบ (1-4)	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
				3 มีการพัฒนาผู้ทรงคุณวุฒิ รุ่นใหม่ทดแทน/เพิ่มขึ้น
การนำทรัพย์สินของ ราชการมาใช้ในเรื่อง ส่วนตัว	1. การนำรถยนต์ของสำนักงานไป ใช้ส่วนตัวนอกเหนือจากการ ปฏิบัติงาน 2. การใช้ไฟฟ้าของสำนักงานเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว 3. การเบิกวัสดุสำนักงานไปใช้ส่วนตัว	1 1 1	3 3 3	1. ปลุกจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ 2. มีการทำทะเบียนควบคุม การใช้ งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด 3. กำหนดระเบียบเพื่อควบคุม เรื่องการใช้รถของสำนักงานและมี บทลงโทษ
การปฏิบัติหน้าที่โดย มีขอบของเจ้าหน้าที่	1. การเรียกรับประโยชน์จากการ จัดซื้อจ้าง 2. การเรียกรับประโยชน์จาก นักวิจัยหรือผู้ประกอบการ	1 1	4 4	1. ปลุกจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ 2. มีช่องทางการร้องเรียนที่ ชัดเจน 3. มีการกำหนดระเบียบและ บทลงโทษอย่างชัดเจนพร้อมเผยแพร่ให้ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง 4. มีการกำหนดนโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติงาน (no gift policy) 5. กำหนดให้มีมาตรการการ รายงานการรับของขวัญ
การบันทึกการลงเวลา เข้า-ออก ในการ ปฏิบัติหน้าที่	1. ผู้ปฏิบัติงานไม่มีการบันทึก เวลาเข้าออก	1	3	1. ปลุกจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ 2. กำหนดหลักเกณฑ์การไม่บันทึก การลงเวลา เข้า-ออก ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือว่าขาดงาน 3. มีมาตรการในการตรวจสอบ การเข้าปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 4. สรุปผลการเข้าปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ เสนอผู้อำนวยการ สวก.
การให้ทุนสนับสนุน งานวิจัย	1. การรับประโยชน์จากนักวิจัย 2. การให้ทุนคนสนิท เครือญาติ	1 1	2 2	1. มีระบบการขอทุนวิจัยให้ผู้บริหาร ตรวจสอบได้ 2. กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา ข้อเสนอโครงการวิจัยเบื้องต้นต้องไม่มี ส่วนได้เสียกับนักวิจัย 3. กำหนดให้มีคณะกรรมการ

ประเด็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน (1/4)	ระดับของ ผลกระทบ (1-4)	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
				พิจารณาข้อเสนอโครงการ ติดตาม และ ประเมินผลสำเร็จของโครงการวิจัย 4. มีช่องทางการร้องเรียนที่ชัดเจน 5. ปลุกฝังจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่
การให้ทุนอบรม บุคลากรวิจัย	1. การให้คนสนิท เครือญาติ เจ้าหน้าที่	1	2	1. มีการประกาศรับสมัครและ ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ 2. มีการตั้งคณะทำงาน และ อนุกรรมการในการพิจารณาคัดเลือก
การใช้ข้อมูลใน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงานเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน หรือบุคคลอื่น	1. การนำข้อมูลที่เป็นความลับของ สำนักงาน ซึ่งอยู่ในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น	2	3	1. อบรมสร้างความตระหนักแก่ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ สวก. 2. ดำเนินการตามกรอบ มาตรฐาน ISO 27001 : 2013 ดังนี้ - กำหนดให้มีการทบทวนสิทธิ ผู้ใช้งานอย่างน้อยปี ละ 2 ครั้ง หรือทุก ครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานออกหรือย้ายฝ่าย - กำหนดชั้นความลับและสิทธิ การเข้าถึงข้อมูลของแต่ละแผนก - กำหนดให้ผู้ใช้งานระบบ สารสนเทศของสำนักงาน ต้อง ลงทะเบียนก่อนใช้งาน โดยผ่านความ เห็นชอบจาก เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลหรือ ฝ่ายพัสดุ - เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ สำนักงานต้องทำสัญญารักษาความลับ กับสำนักงาน

ทั้งนี้ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการเสนอผู้อำนวยการ สวก. เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2565 เรียบร้อยแล้วและสำนัก
กฎหมายได้ทำบันทึกแจ้งเวียนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สวก. ทราบเรียบร้อยแล้ว

ภาพกิจกรรม วันที่ 8 เมษายน 2565



ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (๑/๔)	ระดับของผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างบริษัทที่มีความสนิทสนม ช้าๆ เติ้มๆ ๒. กรรมการตรวจรับเป็นเจ้าหน้าที่จากสำนักเดียวกันทั้งหมด ทำให้เกิดการผ่อนปรนในการตรวจรับ	๓ ๑	๒ ๑	๑. กำหนดให้การจัดซื้อแบบเฉพาะเจาะจงต้องมีบริษัทผู้เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๓ ราย ๒. กำหนดให้กรรมการตรวจรับ จะต้องมิใช่เจ้าหน้าที่จากสำนักอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับด้วย กรณีที่วงเงินเกินกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท เว้นแต่เป็นการจ้างเหมาบุคคล
การจัดโครงการ/กิจกรรม	๑. การเลือกเชิญวิทยากรคนเดิมๆ	๒	๑	๑. กำหนดให้มีการ

สวก. ได้ให้ความสำคัญกับการกระตุ้นเตือนเจ้าหน้าที่ให้รับรู้เกี่ยวกับมาตรการ กลไก ในการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการรับสินบน สำนักกฎหมาย หลังจากระดมความคิดเพื่อวิเคราะห์ ความเสี่ยงกับตัวแทนเจ้าหน้าที่ทุกสำนักในองค์กรแล้วจึงได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการต่างๆเพื่อถือปฏิบัติของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบันทุกปี ดังนี้

2.1 มาตรการ กลไก ในการป้องกันการรับสินบน สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 8 เมษายน 2565

2.2 มาตรการ กลไก ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 8 เมษายน 2565

การกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่สำคัญของ สวก. เป็นส่วนใหญ่คือ **การสร้างจิตสำนึกที่ดี**ซึ่งเป็นมาตรการที่ทำให้เห็นผลเป็นรูปธรรมเพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เกิดความตระหนักเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ตามกิจกรรมที่ดำเนินการภายในปี พ.ศ. 2565 ตามที่กล่าวมาแล้ว โดยเป็นการให้ความรู้เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดไว้ รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่พึงระวังและใส่ใจทุกขั้นตอนการทำงานและอยู่บนพื้นฐานของ คุณธรรมและความโปร่งใส

และ สวก. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก กระตุ้น พฤติกรรมที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทในองค์กร ปรากฏตามตารางแนบท้ายนี้

ครั้งที่	วันที่	หลักสูตร	วิทยากร	สถานที่	จำนวน ผู้เข้าร่วม
1	10 กันยายน 2558 (13.30 – 16.30 น.)	ผลประโยชน์ทับซ้อน	นายอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช.	อาคาร 3 ชั้น 5 สวก.	67
					
2	26 พฤษภาคม 2559 (09.00 – 12.00 น.)	ระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	นายทินกร เขมะวิชานรัตน์ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช.	อาคาร 3 ชั้น 5 สวก.	75
					
3	27 เมษายน 2560 (09.00 – 11.00 น.)	ระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	นายภูมิวัฒน์ รัตนผล ผู้เชี่ยวชาญด้านการไต่สวนและ กฎหมาย สำนักงาน ป.ป.ช.	อาคาร 3 ชั้น 5 สวก.	75

ครั้งที่	วันที่	หลักสูตร	วิทยากร	สถานที่	จำนวน ผู้เข้าร่วม
					
4	14 กุมภาพันธ์ 2561 (09.00 – 12.00 น.)	การปลูกจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของเจ้าหน้าที่ สวก.	- นางพรรณพิมล ชัญญานุวัตร ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการ วิจัยการเกษตร - ว่าที่ร้อยตรีศิริพงศ์ อัครชัยภูมิสกุล นิติกรอาวุโส ทำหน้าที่หัวหน้างาน นิติการ สวก.	อาคาร 3 ชั้น 5 สวก.	83
					
5	23 มีนาคม 2561	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ในหน่วยงาน	นายรุ่งโรจน์ แจ่มพิทยาภรณ์ ผู้ช่วยเลขาธิการรองอัยการสูงสุด	Parco Khaoyai จ.นครราชสีมา	89
6	24 มีนาคม 2561	โครงการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เรื่อง “การประยุกต์หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือต้านทุจริต	นางสาวถกวรรณ ไกรสรกุล ที่ปรึกษาด้านการประสานงาน โครงการฯ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)	Parco Khaoyai จ.นครราชสีมา	89
7	4 ธันวาคม 2561 (11.00 – 12.00 น.)	ประกาศเจตจำนง “การ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต” ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ	นายสุวิทย์ ชัยเกียรติยศ ผอ.สวก.	ห้องประชุม 801 อาคาร 8 ชั้น กรมพัฒนาที่ดิน	100
					

ครั้งที่	วันที่	หลักสูตร	วิทยากร	สถานที่	จำนวน ผู้เข้าร่วม
8	28 มีนาคม 2562 (09.00 – 16.00 น.)	-ระบบป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนในองค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ” และโครงการ พัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต -การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงาน	-นายอภิชาติ ปุณยธัญพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานไตสวน ผู้เชี่ยวชาญ หัวหน้ากลุ่มไตสวน ข้อเท็จจริงที่ 4 สำนักไตสวนการุญธิตภครรัฐ 1 สำนักงาน ป.ป.ช. -ว่าที่ร้อยตรี ศิริพงศ์ อัครชัยภูมิ สกุล	ห้องประชุม 801 อาคาร 8 ชั้น กรมพัฒนาที่ดิน	100
					
9	20 ธันวาคม 2562 (15.15 – 18.00 น.)	โครงการ ITA “การปลูกจิตสำนึก สวก.ต่อต้านคอร์รัปชัน” การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน คอร์รัปชัน ของเจ้าหน้าที่ สวก.	นายสุวิทย์ ชัยเกียรติยศ ผอ.สวก.	ณ ห้องประชุม โรงแรมราม การ์เด้นส์ กรุงเทพมหานคร	120
					
10	30 มกราคม – 1 กุมภาพันธ์ 2563	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะ หลักของเจ้าหน้าที่ สวก.” (การส่งมอบงานที่เป็นเลิศด้วยการ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)	ทีม อ.ชัยวัฒน์ ศรีโต	รร. TSIX5 จังหวัดชลบุรี	128
					
11	22 ธันวาคม 2563	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต	นายสุวิทย์ ชัยเกียรติยศ ผอ.สวก.	หน้าตึก อาคาร 2 และ อาคาร 3 ชั้น 5 สวก.	120

ครั้งที่	วันที่	หลักสูตร	วิทยากร	สถานที่	จำนวน ผู้เข้าร่วม
					
12	15 มีนาคม 2564	โครงการ ฝึกอบรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA) เรื่อง “ระบบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ” (Conflict of Interest)	(1)นายเฉลิมชัยวงศ์ บริรักษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการ ทุจริตชำนาญการ และ (2)นางสาวชัชณี ควรฤชัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการ ทุจริตชำนาญการ	ณ ห้องประชุม ชั้น 5 อาคาร 3 สวก	82
					
13	27 ธันวาคม 2564	กิจกรรม “การประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti Corruption)” และกิจกรรม “กล้าคิด กล้าพูด กล้าทำ เพื่อสิ่งที่ดีกว่า”	นำโดย ดร.สุวิทย์ ชัยเกียรติยศ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการ วิจัยการเกษตร	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)	127
					
14	13 มกราคม 2565	กิจกรรม “การประกาศ เจตนารมณ์ NO Gift Policy สวก.”	นำโดย ดร.สุวิทย์ ชัยเกียรติยศ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการ วิจัยการเกษตร	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)	123

ครั้งที่	วันที่	หลักสูตร	วิทยากร	สถานที่	จำนวน ผู้เข้าร่วม
					