



รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
บทที่ ๑ บทนำ	๕
บทที่ ๒ ผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐
๒.๑ ภาพรวมผลการประเมินองค์การมหาชน	๑๐
๒.๒ การเปรียบเทียบผลคะแนนขององค์การมหาชน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑๕
๒.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๒๐
บทที่ ๓ ผลงานสำคัญขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๒
บทที่ ๔ แนวทางการพัฒนาองค์การมหาชนในระยะต่อไป	๓๑

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

“องค์การมหาชน” เป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหารประเภทหนึ่ง มีสถานะเป็นนิติบุคคล ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๐ เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายหรือแผนงานพิเศษ ของรัฐบาล โดยเฉพาะเรื่องการให้บริการสาธารณะทางสังคมและวัฒนธรรม ซึ่งแตกต่างจากการดำเนินงาน ของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ปัจจุบันมีองค์การมหาชน จำนวน ๖๑ แห่ง แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (Public Organization : PO) ปัจจุบันมี ๓๗ แห่ง ๒) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตาม พระราชบัญญัติเฉพาะ (Public Autonomous : PA) ปัจจุบันมี ๒๔ แห่ง ในจำนวนนี้เป็นองค์การมหาชนที่อยู่ ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งใช้ระบบประเมินของกรมบัญชีกลาง จำนวน ๑๒ แห่ง และ ๓) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติสภานโยบาย การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัจจุบันยังไม่มีการจัดตั้งองค์การ มหาชนประเภทนี้

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕/๑ บัญญัติ ให้มีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “กพม.” และมาตรา ๕/๘ บัญญัติให้ กพม. มีอำนาจหน้าที่รวม ๑๑ ประการ โดยหน้าที่ที่สำคัญ เช่น เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ ความเห็นชอบในการจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกองค์การมหาชน เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนด นโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและการพัฒนา และการประเมินผลขององค์การมหาชน และจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหาร การพัฒนา และการ ประเมินผลขององค์การมหาชนเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

ตามพระราชบัญญัตินี้กล่าวข้างต้น องค์การมหาชนจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีโดย กพม. ซึ่งการประเมินผลประจำปีดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ จนถึง ปัจจุบัน เป็นการประเมินที่มุ่งวัดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนโดยเฉพาะที่มีความ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และประสิทธิภาพใน การบริหารงานและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน และ กพม. จะรายงานผลการประเมินองค์การมหาชนต่อ คณะรัฐมนตรีเป็นประจำทุกปี โดยองค์การมหาชนที่อยู่ภายใต้ระบบการประเมินที่ กพม. กำหนด ประกอบด้วย ๑) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ๒) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ นอกจากการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีแล้ว ยังมีระบบการ ประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนด้วย ซึ่งคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการประเมินอย่างน้อยหนึ่ง ครั้งในทุกสามปี โดยระยะที่ ๑ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘) จะประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดย พระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกรอบในการประเมินประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective) น้ำหนักร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน และองค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective) น้ำหนักร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย องค์ประกอบที่ ๓ ศักยภาพขององค์การมหาชน และองค์ประกอบที่ ๔ การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน โดยมีเกณฑ์การประเมิน ระดับตัวชี้วัดแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ ขั้นต้น ขั้นมาตรฐาน และขั้นสูง และเกณฑ์การประเมินระดับองค์กร เป็นการรวมคะแนนทั้ง ๔ องค์ประกอบแบ่งออกเป็น ๔ ระดับ คือ ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) พอใช้ (๖๐-๗๔.๙๙ คะแนน) ดี (๗๕-๘๙.๙๙ คะแนน) และดีมาก (๙๐ คะแนนขึ้นไป)

ผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๔๖ แห่ง คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๓๙ คะแนน โดยองค์การมหาชน ๒๐ แห่ง มีผลการประเมินสูงกว่าคะแนนเฉลี่ย และองค์การมหาชน ๑๙ แห่ง มีผลการประเมินต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ องค์การมหาชนทุกแห่งมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คือ อยู่ในระดับ ๙๐ คะแนนขึ้นไป เมื่อพิจารณาแยกตามประเภทขององค์การมหาชนพบว่า ผลการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวม ๓๕ แห่ง มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๐๗ คะแนน และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ รวม ๑๑ แห่ง มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๗.๔๐ คะแนน โดยองค์การมหาชนที่มีผลการประเมินสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ได้แก่ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.) สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (สวพส.) และสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.) สำหรับองค์การมหาชนที่ได้คะแนนน้อยสุด ๙๐ คะแนน ได้แก่ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สซ.) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (สคช.) และสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินย้อนหลัง นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีผลการประเมินสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลคะแนนการประเมินของทุกองค์การมหาชนใกล้เคียงกันมากขึ้น แสดงให้เห็นว่าองค์การมหาชนสามารถพัฒนาประสิทธิภาพของตนเองตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งได้ดีขึ้น ทั้งนี้ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมินเพิ่มสูงขึ้นอย่างเห็นได้ชัด เช่น โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ (MWIT) มีผลการประเมินดีขึ้น ๑๘.๑๑ คะแนน สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.) มีผลการประเมินดีขึ้น ๑๑.๒๑ คะแนน สาเหตุสำคัญที่ทำให้ผลการประเมินองค์การมหาชนมีคะแนนดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อเทียบกับ ๒ ปีที่ผ่านมา เนื่องจากองค์การมหาชนผ่านพ้นสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และสามารถแก้ไขปัญหาภายในองค์กรได้มากขึ้น ส่วนองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลการประเมินสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่นกัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การมหาชนมีผลคะแนนใกล้เคียงกันมากขึ้น ทั้งนี้ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมินเพิ่มสูงขึ้นอย่างเห็นได้ชัด เช่น สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.) มีผลการประเมินดีขึ้น ๑๒.๐๑ คะแนน เนื่องจากสามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดในการสร้างความร่วมมือกับธนาคารออมสินในการติดตามและทำความเข้าใจ

กับลูกหนี้ค้างชำระโครงการสวัสดิการเงินกู้การฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.) และการฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม (ช.พ.ส.)

ผลงานสำคัญขององค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ โดยมีตัวอย่าง องค์การมหาชนกลุ่มด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.) ส่งดาวเทียม THEOS-2 ขึ้นสู่อวกาศเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยดาวเทียม THEOS-2 จะจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้บริหารจัดการเพื่อพัฒนาประเทศในหลายด้าน เช่น ด้านการเกษตร ด้านการจัดการเมือง ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านทรัพยากรน้ำ และภัยธรรมชาติ องค์การมหาชนกลุ่มด้านเศรษฐกิจ เช่น องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวต้นแบบให้ได้รับการรับรองในระดับโลก เป็นเมืองสร้างสรรค์ของยูเนสโก เช่น เมืองสร้างสรรค์ ด้านการออกแบบ (City of Design) จังหวัดเชียงราย และเมืองสร้างสรรค์ด้านดนตรี (City of Music) จังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งจะทำให้ชุมชนในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็งในทุกมิติ และองค์การมหาชนกลุ่มด้านสังคมและอื่น ๆ เช่น โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (รพบ.) เปิดให้บริการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว ระยะที่ ๒ ขยายห้องผ่าตัดโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาทร เปิดให้บริการศูนย์ปลูกถ่ายไต เปิดให้บริการคลินิกผู้สูงอายุครบทุกสาขา ซึ่งมีมาตรฐานการรักษาที่ผ่านมาตรฐานสากล ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้ใช้บริการ และมีการทำงานร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่ ทำให้ประชาชนเข้าถึงการรักษาที่มีคุณภาพ และส่งผลให้ระบบสาธารณสุขชุมชนมีความเข้มแข็ง

กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ พิจารณาผลการประเมินองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วเห็นว่า ในภาพรวมองค์การมหาชนสามารถทำคะแนนได้สูงมาก แต่ผลงานอาจยังไม่สามารถตอบโจทย์การขับเคลื่อนนโยบายและเกิดผลลัพธ์หรือผลกระทบต่อสังคมหรือการพัฒนาประเทศได้อย่างมีนัยสำคัญ เป็นผลมาจาก ๑) ตัวชี้วัดส่วนใหญ่เป็นตัวชี้วัดตามภารกิจของแต่ละองค์การมหาชน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่เป็นงานประจำ (routine) เป็นตัวชี้วัดเดิม ๆ สามารถดำเนินการได้แน่นอน และมีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในการประเมินมาก และ ๒) การกำหนดตัวชี้วัดขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะเป็นอำนาจของคณะกรรมการซึ่งอาจส่งผลให้การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไม่ท้าทายเท่าที่ควร กพม. จึงมีข้อเสนอการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินองค์การมหาชน โดยให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมินองค์การมหาชน เช่น ปรับแนวทางการประเมินผลแบบอิงกลุ่มหรือแบ่งการประเมินเป็นกลุ่มตัวชี้วัดท้าทาย/กลุ่มตัวชี้วัดทั่วไป กำหนดแนวทางเพิ่มเติม เช่น การให้น้ำหนัก การมีระบบแต้มต่อ (handicap) หรือระบบการันตีคะแนนพิเศษ มีแนวทางให้ กพม. สามารถพิจารณาปรับผลคะแนนให้สามารถเทียบเคียงกันได้ ในกรณีที่ผลคะแนนอยู่ในระดับสูงสำหรับการประเมินตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ปรับให้มีกระบวนการที่ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนนั้น ๆ มีส่วนในการกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนภารกิจของหน่วยงาน กำหนดค่าเป้าหมายที่ท้าทายซึ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาล และนำผลการประเมินความคุ้มค่า มาเชื่อมโยงหรือประกอบการพิจารณาการกำหนดแนวทางการประเมินประจำปี ส่วนการกำหนดตัวชี้วัด ควรให้ความสำคัญกับการกำหนดตัวชี้วัดที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติและเชื่อมโยง

นโยบายสำคัญของรัฐบาล อาจมีการกำหนดตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs by Function) ในกลุ่มองค์การมหาชน

ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันมุ่งเน้นการวัดผลลัพธ์หรือผลกระทบ และกำหนดให้มีตัวชี้วัดสากล ทั้งนี้ กพม. ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การมหาชน และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

การประเมินองค์การมหาชนประจำปีมีความสำคัญที่จะช่วยยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน ซึ่งผลการประเมินเป็นส่วนหนึ่งที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานในเชิงประจักษ์ และเพื่อให้ผลการประเมินมีความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น จำเป็นที่จะต้องพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมินองค์การมหาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสามารถเชื่อมโยงกับระบบการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน เพื่อให้้องค์การมหาชนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนได้

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๒ บัญญัติว่า เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์การมหาชนและเพื่อให้องค์การมหาชนมีความเป็นอิสระในการดำเนินกิจการตามความเหมาะสมภายใต้การกำกับดูแลโดยมีเป้าหมายที่แน่ชัด ให้องค์การมหาชนอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์การมหาชนตามที่ กพม. กำหนด ซึ่งต่อมาในคราวประชุม คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ คณะรัฐมนตรีมีมติให้สำนักงาน ก.พ.ร. (คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน) กำกับดูแลให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะนำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะไปปฏิบัติด้วย

ที่ผ่านมาสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชนอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ จนถึงปัจจุบัน พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาและให้ความเห็น

๑.๒ วัตถุประสงค์การประเมิน

๑.๒.๑ เพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน และการขับเคลื่อนเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนบูรณาการการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งนโยบายสำคัญของรัฐบาล

๑.๒.๒ เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างส่วนราชการและองค์การมหาชนในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ที่เป็นเป้าหมายร่วมกันกับกระทรวง ให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างเป็นระบบ

๑.๒.๓ เพื่อให้ความสำคัญต่อบทบาทของคณะกรรมการองค์การมหาชนในการกำกับดูแลและติดตามการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชนและองค์การมหาชน

๑.๓ กรอบและเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบกรอบการประเมิน องค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๔๘ เข้าสู่ระบบการประเมินดังกล่าวรวม ๔๖ แห่ง

๑.๓.๑ กรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งเป็น ๒ ส่วนหลัก ได้แก่ ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective) ประกอบด้วย องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน และองค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพและคุณค่าในการดำเนินงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective) ประกอบด้วย องค์ประกอบที่ ๓ ศักยภาพขององค์การมหาชน และองค์ประกอบที่ ๔ การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ทั้งนี้ องค์การมหาชนสามารถเลือกจากรายการตัวชี้วัด (KPI Basket) ที่สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำขึ้น รายละเอียดปรากฏตามตารางกรอบการประเมินองค์การมหาชน ด้านล่างนี้

กรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective)	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๔๐
๑.๑ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาตินโยบาย และแผนระดับชาติ ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่เป็นลักษณะ ดังนี้ - ตัวชี้วัดที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนบูรณาการ และแผนระดับชาติอื่น ๆ - ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน - ตัวชี้วัดต่อเนื่องที่มีความสำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (เป็นภารกิจหลักหรือได้รับงบประมาณสูง) - ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดมาตรฐานสากล (International KPIs) (ถ้ามี) - ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ของส่วนราชการ	๔๐
องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน	๓๐
๒.๑ ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน เช่น ความสามารถในการหารายได้เพื่อลดงบประมาณภาครัฐ อัตราส่วนของรายได้จากการดำเนินงานต่อต้นทุนคงที่	๑๐
๒.๒ ตัวชี้วัดความคุ้มค่าในการดำเนินงาน * การจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain: RC)	๒๐
ส่วนที่ ๒ การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective)	
องค์ประกอบที่ ๓ ศักยภาพขององค์การมหาชน	๒๐
๓.๑ การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (เลือก ๑ จาก ๒ ตัวชี้วัดย่อยต่อไปนี้) - การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) - การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)	๑๐
๓.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	๑๐
องค์ประกอบที่ ๔ การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	๑๐
๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	๑๐

หมายเหตุ * ประเมินเฉพาะองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓.๒ เกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ระดับ ได้แก่ การประเมินระดับตัวชี้วัด และการประเมินระดับองค์กร ดังนี้

(๑) การประเมินระดับตัวชี้วัด พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ที่กำหนดไว้ โดยมีเกณฑ์การประเมิน คือ ค่าเป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน ค่าเป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน และค่าเป้าหมายขั้นต่ำ ๕๐ คะแนน

(๒) การประเมินระดับองค์กร เป็นผลการประเมินองค์การมหาชนในภาพรวมจะคำนวณจากคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดจากทุกองค์ประกอบ และจำแนกผลการประเมินเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับดีมาก	๙๐.๐๐ – ๑๐๐ คะแนน
ระดับดี	๗๕.๐๐ – ๘๙.๙๙ คะแนน
ระดับพอใช้	๖๐.๐๐ – ๗๔.๙๙ คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๑.๓.๓ กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน ประกอบด้วย องค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (Public Organization : PO) จำนวน ๓๕ แห่ง และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (Public Autonomous : PA) ที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๑ แห่ง โดยมีรายชื่อองค์การมหาชนดังนี้

(๑) องค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- (๑.๑) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.)
- (๑.๒) โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ (MWIT)
- (๑.๓) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (รพบ.)
- (๑.๔) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.)
- (๑.๕) สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.)
- (๑.๖) ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) (ศมส.)
- (๑.๗) สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (สคพ.)
- (๑.๘) สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.)
- (๑.๙) สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.)
- (๑.๑๐) องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.)
- (๑.๑๑) สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) (สศท.)
- (๑.๑๒) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สวอ.)
- (๑.๑๓) สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.)
- (๑.๑๔) สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.)
- (๑.๑๕) สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทศ.)
- (๑.๑๖) สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (สวพส.)
- (๑.๑๗) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทน.)
- (๑.๑๘) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.)
- (๑.๑๙) สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) (สพภ.)
- (๑.๒๐) สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สซ.)
- (๑.๒๑) สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)
- (๑.๒๒) สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.)

- (๑.๒๓) สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (พกณ.)
- (๑.๒๔) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.)
- (๑.๒๕) หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) (ทก.)
- (๑.๒๖) สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)
- (๑.๒๗) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)
- (๑.๒๘) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.)
- (๑.๒๙) สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.)
- (๑.๓๐) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (สคช.)
- (๑.๓๑) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ศคธ.)
- (๑.๓๒) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) (สธท.)
- (๑.๓๓) สำนักงานพัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน) (สพค.)
- (๑.๓๔) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสพท.)
- (๑.๓๕) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (สศส.)

(๒) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

- (๒.๑) สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)
- (๒.๒) สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (คุรุสภา)
- (๒.๓) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.)
- (๒.๔) สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)
- (๒.๕) สถาบันอนุญาโตตุลาการ (THAC)
- (๒.๖) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
- (๒.๗) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (สศด.)
- (๒.๘) สถาบันวักขัณแห่งชาติ (สวช.)
- (๒.๙) สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)
- (๒.๑๐) สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.)
- (๒.๑๑) สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.)

๑.๔ ผลสำเร็จที่จะได้รับการประเมินองค์การมหาชน

การประเมินองค์การมหาชนประจำปีมีความสำคัญที่จะช่วยยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน ซึ่งผลการประเมินเป็นส่วนหนึ่งที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานในเชิงประจักษ์ ว่าสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายรัฐบาล อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้นให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์การมหาชน ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ๆ ในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประเทศ เช่น รายได้จากการท่องเที่ยว การบริหารจัดการน้ำ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งจะนำไปสู่การพัฒนา

ปรับปรุงหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมินองค์การมหาชน ที่ส่งผลให้ผลงานสำคัญขององค์การมหาชน สะท้อนเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน สามารถตอบข้อสงสัยต่าง ๆ เช่น ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ โดยเฉพาะ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐเพื่อประโยชน์ต่อสาธารณะ เพื่อให้้องค์การมหาชนเป็นกลไกสำคัญในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล และเกิดประโยชน์สุขต่อ ประชาชนได้

บทที่ ๒

ผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ ภาพรวมผลการประเมินองค์การมหาชน

ผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมพบว่า องค์การมหาชนมีผลการประเมินระดับองค์กรเฉลี่ย ๙๖.๓๙ คะแนน และมีผลการประเมินรายองค์การมหาชนอยู่ในระดับดีมากทุกแห่ง ดังนี้

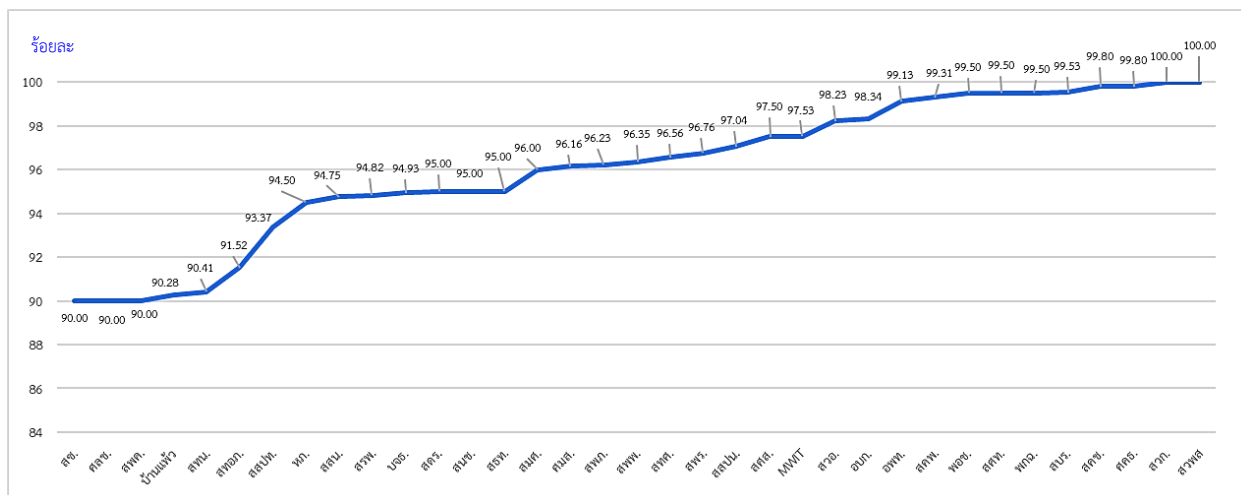
รายการ	องค์การมหาชน (แห่ง)	ผลการประเมินเฉลี่ย (ร้อยละ)
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๓๕	๙๖.๐๗
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๑	๙๗.๔๐
องค์การมหาชนทั้งหมด	๔๖	๙๖.๓๙

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

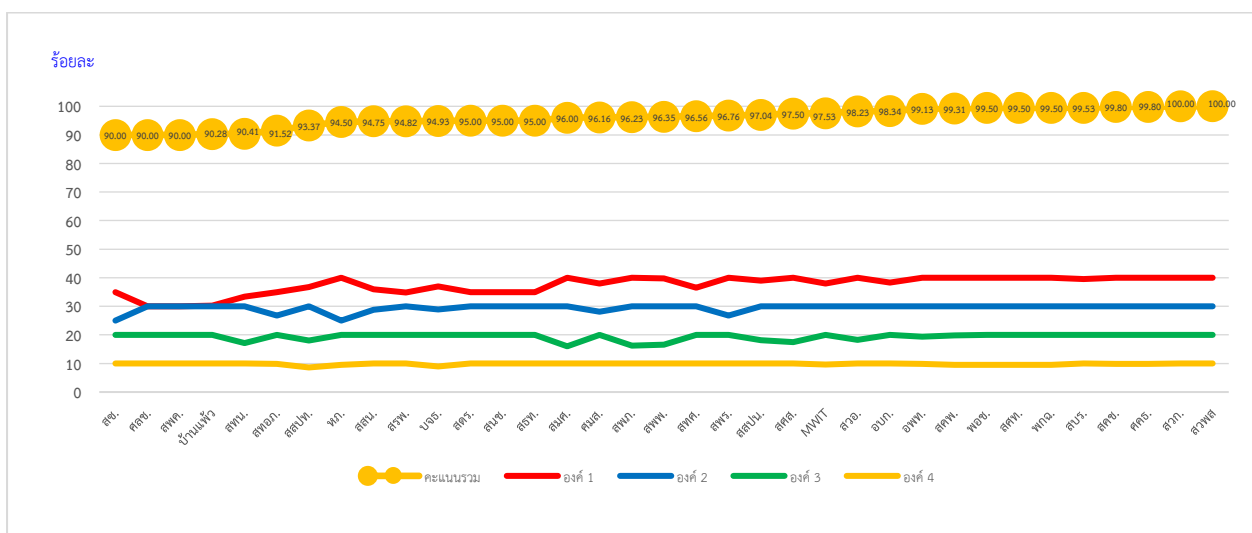
๒.๑.๑ ผลการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เข้ารับการประเมินจำนวน ๓๕ แห่ง โดยมีตัวชี้วัดใน ๔ องค์ประกอบ รวม ๓๕๖ ตัวชี้วัด ในจำนวนนี้เป็นตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน จำนวน ๑๘๑ ตัวชี้วัด

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีผลการประเมินระดับองค์กรในภาพรวมเฉลี่ย ๙๖.๐๗ คะแนน องค์การมหาชนมากกว่าร้อยละ ๕๐ (ร้อยละ ๕๗.๑๔) มีผลการประเมินสูงกว่าค่าเฉลี่ยในภาพรวม ซึ่งองค์การมหาชนที่ได้ผลการประเมินสูงสุด ๑๐๐ คะแนน มีจำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) และสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) สำหรับองค์การมหาชนที่ได้คะแนนน้อยที่สุด มีจำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) และสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้ ๙๐ คะแนน



รูปที่ ๑ ผลการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในภาพรวม



รูปที่ ๒ ผลการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมรายองค์ประกอบ

จากการวิเคราะห์ ๔ องค์ประกอบการประเมิน พบว่า องค์การมหาชนมากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้คะแนนในองค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน และองค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งทั้ง ๒ องค์ประกอบเป็นมิติของผลการดำเนินการหลักจากการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับประเทศต่าง ๆ ซึ่งมีน้ำหนักมรรยร้อยละ ๗๐ ส่งผลให้องค์การมหาชนได้คะแนนในภาพรวมสูงตามไปด้วย เช่นเดียวกับองค์ประกอบที่ ๓ ศักยภาพขององค์การมหาชน และองค์ประกอบที่ ๔ การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน มีองค์การมหาชนมากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ผลคะแนนสูงขึ้น โดยมีสรุปประเด็นสำคัญในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective)

องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)

องค์การมหาชนได้คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ (องค์การมหาชน ๑๕ แห่ง จาก ๓๕ แห่ง) เนื่องจากองค์การมหาชนสามารถดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมายขั้นสูงของตัวชี้วัดที่กำหนด ทั้งนี้ ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ ตัวชี้วัดส่วนหนึ่งเป็นภารกิจประจำ (routine) ขององค์การมหาชน และมีการตั้งค่าเป้าหมายต่ำกว่าที่สามารถดำเนินการได้จริง

องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)

องค์การมหาชนได้คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน สูงถึงร้อยละ ๘๐ (องค์การมหาชน ๒๘ แห่ง จาก ๓๕ แห่ง) เป็นผลมาจากการปรับตัวชี้วัดการประเมิน ส่งผลให้ในปีนี้อ่งการมหาชนได้คะแนนเพิ่มสูงขึ้น กล่าวคือ ตัวชี้วัดใหม่ “ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน : การจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain: RC)” ในการประเมินความคุ้มค่าองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยเป็นการประเมิน กระบวนการจัดทำ result chain และ ecosystem มีน้ำหนักตัวชี้วัดสูงขึ้นร้อยละ ๒๐ ส่งผลให้องค์การมหาชน ส่วนใหญ่ได้คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน เนื่องจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนการประเมินความ คุ้มค่าตามมติคณะรัฐมนตรี โดยกำหนดให้องค์การมหาชนจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ให้ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และเวลาที่กำหนด ซึ่งองค์การมหาชนส่วนใหญ่สามารถดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมาย อย่างไรก็ดี มีบางองค์การมหาชนที่ได้คะแนนน้อย เช่น สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.) ได้ ๒๖.๗๒ คะแนน เนื่องจากถูกปรับลดคะแนนในตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพ ในการบริหารงาน

ส่วนที่ ๒ การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective)

องค์ประกอบที่ ๓ ศักยภาพขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

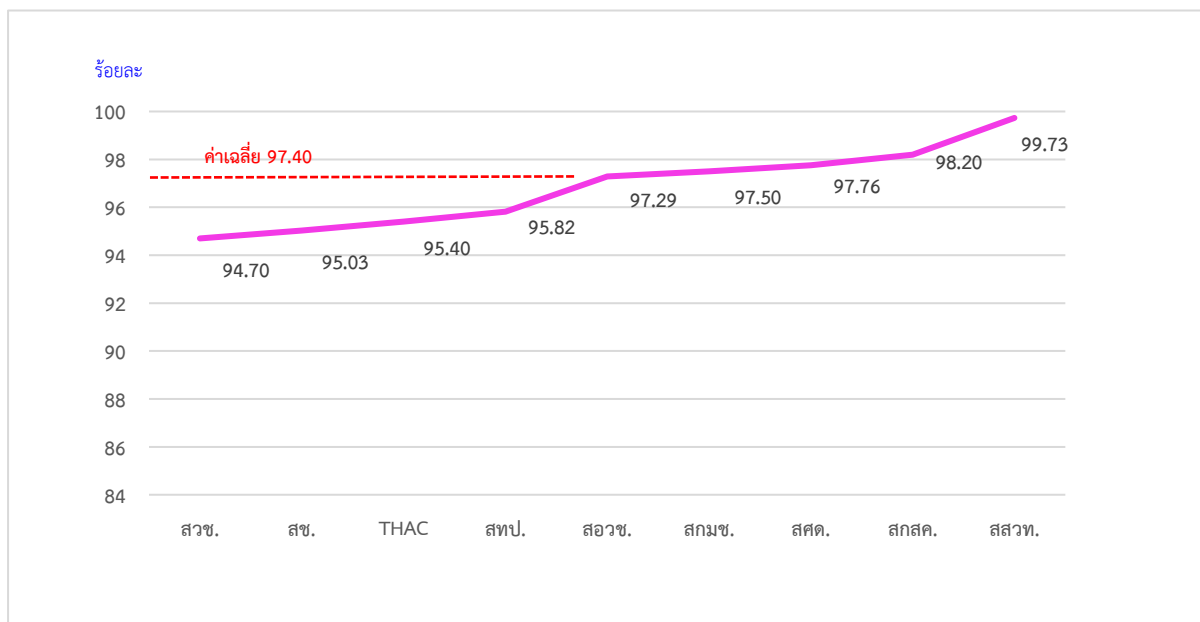
องค์การมหาชนได้คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน สูงถึงร้อยละ ๗๑.๔๓ (องค์การมหาชน ๒๕ แห่ง จาก ๓๕ แห่ง) ซึ่งในองค์ประกอบนี้ตัวชี้วัด “การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล” เป็นตัวชี้วัดที่ให้องค์การมหาชนเลือก จาก ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ๑) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูล ภาครัฐ (Open data) และ ๒) การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) โดยมีองค์การมหาชน ๒๗ แห่ง เลือกตัวชี้วัด “การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)” แสดงให้เห็นว่าองค์การมหาชนมีการพัฒนาเรื่องระบบบัญชีข้อมูลที่ดีขึ้น รวมทั้งตัวชี้วัด “การประเมิน สถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)” องค์การมหาชนเกือบทุกแห่ง ได้คะแนนมากกว่า ๔๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๒ ด้วยเหตุผลดังกล่าวส่งผลให้คะแนนในองค์ประกอบ ที่ ๓ เพิ่มสูงขึ้น ทั้งนี้ องค์การมหาชนบางแห่งได้คะแนนน้อยในองค์ประกอบที่ ๓ เช่น สำนักงานพัฒนา เศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) (สพภ.) ได้ ๑๖.๒๓ คะแนน เนื่องจากตัวชี้วัด PMQA 4.0 ซึ่งเป็นการประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ถูกปรับลดคะแนนในหมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และหมวดที่ ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการและโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ที่ได้ ๓๙๓.๓๖ คะแนน เนื่องจากได้ผลการประเมินในหมวดที่ ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการต่ำกว่า ๓๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

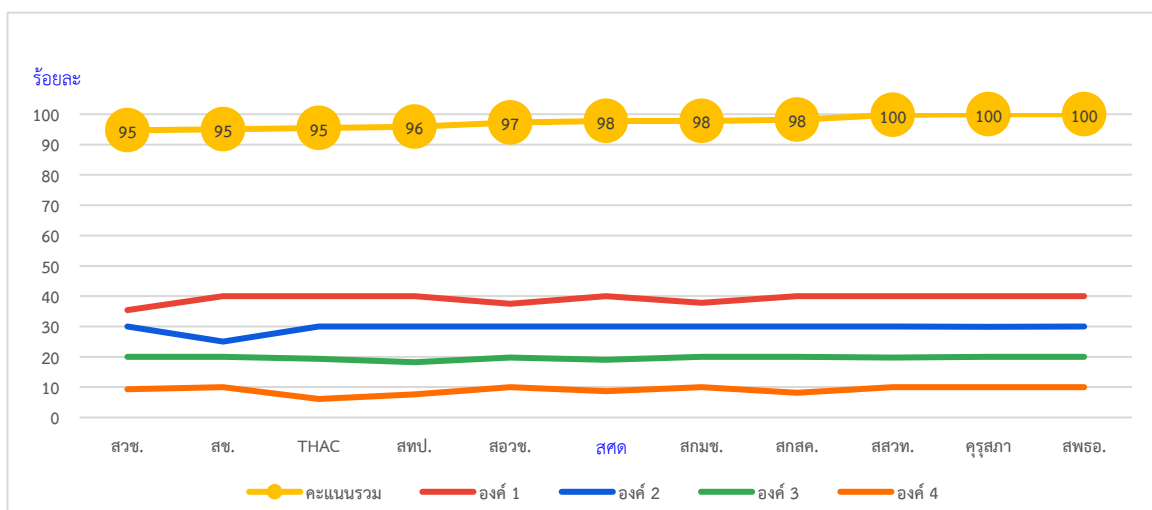
องค์การมหาชนได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๒ (องค์การมหาชน ๒๒ แห่ง จาก ๓๕ แห่ง) ซึ่งเป็นผลมาจากเกณฑ์การประเมินส่วนใหญ่เป็นการประเมินตนเองและเป็นการประเมินหน้าที่ของคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด ทำให้การกำกับดูแลของคณะกรรมการดำเนินการได้เป็นอย่างดี โดยองค์การมหาชนที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสพ.) ได้ ๘.๖ คะแนน เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการเรื่องการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาวและการจัดการความรู้แก่คณะกรรมการ และองค์กรได้ตามเป้าหมาย

๒.๑.๒ ผลการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑๑ แห่ง โดยมีตัวชี้วัดใน ๔ องค์ประกอบ รวม ๑๑๖ ตัวชี้วัด ในจำนวนนี้เป็นตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน จำนวน ๕๖ ตัวชี้วัด และมีผลการประเมินระดับองค์กรในภาพรวมเฉลี่ย ๙๗.๔๐ คะแนน โดยมีองค์การมหาชนที่ได้คะแนนต่ำกว่าค่าเฉลี่ยจำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (สวช.) (๙๔.๗๐ คะแนน) สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) (๙๕.๐๓ คะแนน) สถาบันอนุญาโตตุลาการ (THAC) (๙๕.๔๐ คะแนน) สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.) (๙๕.๘๒ คะแนน) และสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) (๙๗.๒๙ คะแนน) โดยองค์การมหาชนที่ได้ผลการประเมินสูงสุด คือ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.) (๑๐๐ คะแนน) ปรากฏตามรูปที่ ๓ และรูปที่ ๔



รูปที่ ๓ ผลการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ในภาพรวม



รูปที่ ๔ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ รายองค์ประกอบ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลการประเมินโดยรวมในแต่ละองค์ประกอบสรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective)

องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)

องค์ประกอบที่ ๑ องค์การมหาชนส่วนใหญ่ร้อยละ ๘๐ (องค์การมหาชน ๙ แห่ง จาก ๑๑ แห่ง) ได้คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน ซึ่งมีการประเมินสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีองค์การมหาชนได้คะแนนเต็มเพียง ๔ แห่ง สะท้อนให้เห็นว่าองค์การมหาชนสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืออีกนัยหนึ่ง คือ การกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดไม่ท้าทายหรือต่ำกว่าผลการดำเนินงานจริง

องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)

องค์ประกอบที่ ๒ องค์การมหาชนส่วนใหญ่ร้อยละ ๘๐ (องค์การมหาชน ๙ แห่ง จาก ๑๑ แห่ง) ได้คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน เช่นเดียวกับองค์ประกอบที่ ๑ และเมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่ามีองค์การมหาชนได้คะแนนเต็มน้อยกว่า (องค์การมหาชน ๔ แห่ง จาก ๑๑ แห่ง) เนื่องจากปีที่ผ่านมา มีตัวชี้วัดย่อยจำนวน ๒ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน และร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน) แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเพียง ๑ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน ซึ่งองค์การมหาชนส่วนใหญ่สามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย

ส่วนที่ ๒ การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective)

องค์ประกอบที่ ๓ ศักยภาพขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

องค์ประกอบที่ ๓ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย โดยองค์การมหาชนพิจารณาเลือก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัด “การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data)” มีองค์การมหาชนเลือกดำเนินการ ๑๐ แห่ง ทุกองค์การมหาชนได้คะแนนเต็ม ประกอบกับผลคะแนนตัวชี้วัด “การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)” ทุกหน่วยได้คะแนนมากกว่า ๔๓๐ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าองค์การมหาชนมีระดับการพัฒนาอยู่ในระดับก้าวหน้า (Advance) (๔๐๐ - ๔๖๙ คะแนน) ขึ้นไป ส่งผลให้การประเมินในองค์ประกอบที่ ๓ มีผลคะแนนสูงขึ้น

องค์ประกอบที่ ๔ การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

องค์การมหาชนได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ (องค์การมหาชน ๖ แห่ง จาก ๑๑ แห่ง) อย่างไรก็ดี มีข้อสังเกตว่า เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินในองค์ประกอบที่ ๔ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ พบว่ามีคะแนนเพิ่มน้อยกว่าองค์ประกอบอื่น ๆ โดยองค์ประกอบที่ ๔ องค์การมหาชนที่มีคะแนนน้อยสุด เช่น สถาบันอนุญาโตตุลาการ (THAC) (๖.๑ คะแนน) และสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.) (๗.๖ คะแนน) ถูกปรับลดคะแนนในประเด็นที่ ๖ การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน และประเด็นที่ ๗ การบริหารการประชุม

๒.๒ การเปรียบเทียบผลคะแนนขององค์การมหาชน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒.๒.๑ ผลคะแนนเปรียบเทียบขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินองค์การมหาชนพบว่า ผลการประเมินสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การมหาชนมีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๐๗ คะแนน สูงกว่าปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๔ เท่ากับ ๙๐.๘๑ คะแนน พ.ศ. ๒๕๖๕ เท่ากับ ๙๔.๙๔ คะแนน) องค์การมหาชนมีผลคะแนนใกล้เคียงกันมากขึ้น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงพัฒนาการขององค์การมหาชนที่สามารถพัฒนาประสิทธิภาพของตนเองตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งได้ดีขึ้น ประกอบกับการกำหนดตัวชี้วัดตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนใหญ่เป็นการประเมินการดำเนินการกิจขององค์การมหาชนที่เป็นงานประจำ (routine) และดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง มีผลทำให้องค์การมหาชนได้คะแนนสูงมากกว่า ๙๐ คะแนน รายละเอียดการเปรียบเทียบผลการประเมินปรากฏตามตารางด้านล่างนี้

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ที่	หน่วยงาน	คะแนน			เปรียบเทียบคะแนน ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ (MWIT)	๙๒.๖๑	๙๙.๔๒	๙๙.๕๓	๑๘.๑๑
๒	สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)	๘๑.๕๖	๘๓.๗๙	๙๕.๐๐	๑๑.๒๑
๓	สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.)	๗๑.๒๕	๙๑.๔๙	๙๙.๕๓	๘.๐๔
๔	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.)	๙๕.๑๔	๙๔.๑๔	๙๙.๕๐	๕.๓๖
๕	ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ศคธ.)	๙๔.๔๔	๙๔.๕๗	๙๙.๘๐	๕.๒๓
๖	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและ ภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.)	๙๓.๔๔	๘๗.๓๙	๙๑.๕๒	๔.๑๓
๗	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและ การพัฒนา (องค์การมหาชน) (สคพ.)	๖๕.๔๙	๙๖.๔๔	๙๙.๓๑	๒.๘๗
๘	สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) (สศท.)	๙๔.๘๖	๙๖.๘๘	๙๙.๕๐	๒.๖๒
๙	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมิน คุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.)	๙๓.๕๔	๙๔.๑๖	๙๖.๐๐	๑.๘๔
๑๐	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.)	๙๕.๐๐	๙๘.๒๐	๑๐๐.๐๐	๑.๘๐
๑๑	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (สวพส)	๙๘.๗๕	๙๘.๒๐	๑๐๐.๐๐	๑.๘๐
๑๒	หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) (หก.)	๙๔.๙๑	๙๒.๘๕	๙๔.๕๐	๑.๖๕
๑๓	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (รพบ.)	๘๑.๙๑	๘๘.๖๔	๙๐.๒๘	๑.๖๔
๑๔	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.)	๘๙.๑๔	๙๓.๓๒	๙๔.๙๓	๑.๖๑
๑๕	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การ มหาชน) (พกณ.)	๖๔.๐๗	๙๗.๙๐	๙๙.๕๐	๑.๖๐
๑๖	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.)	๙๔.๔๗	๙๘.๓๔	๙๙.๘๐	๑.๔๖
๑๗	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.)	๙๔.๖๒	๙๗.๖๘	๙๙.๑๓	๑.๔๕

ที่	หน่วยงาน	คะแนน			เปรียบเทียบคะแนน ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๘	สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) (สพภ.)	๙๖.๘๓	๙๔.๘๓	๙๖.๒๓	๑.๔๐
๑๙	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (สศส.)	๙๒.๒๕	๙๗.๓๗	๙๗.๕	๐.๑๓
๒๐	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.)	๘๐.๕๒	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๐.๐๐
๒๑	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและ นิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.)	๙๕.๕๕	๙๗.๓๐	๙๗.๐๔	-๐.๒๖
๒๒	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)	๙๐.๐๕	๙๓.๖๔	๙๓.๓๗	-๐.๒๗
๒๓	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.)	๘๘.๒๘	๙๕.๔๗	๙๔.๘๒	-๐.๖๕
๒๔	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สช.)	๙๕.๓๙	๙๐.๘๘	๙๐.๐๐	-๐.๘๘
๒๕	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) (ศมส.)	๙๕.๐๐	๙๗.๑๒	๙๖.๑๖	-๐.๙๖
๒๖	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.)	๙๙.๖๗	๙๗.๕๐	๙๖.๓๕	-๑.๑๕
๒๗	สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและ เครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สวอ.)	๙๘.๗๕	๑๐๐.๐๐	๙๘.๒๓	-๑.๗๗
๒๘	องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.)	๙๘.๓๘	๑๐๐.๐๐	๙๘.๓๔	-๑.๘๗
๒๙	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทศ.)	๙๕.๖๘	๙๘.๔๕	๙๖.๕๖	-๑.๘๙
๓๐	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)	๙๗.๘๖	๙๘.๙๘	๙๖.๗๖	-๒.๒๒
๓๑	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) (สธท.)	๙๗.๖๐	๙๘.๔๖	๙๕.๐๐	-๓.๔๖
๓๒	สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (สพค.)	๗๗.๑๔	๙๓.๕๕	๙๐.๐๐	-๓.๕๕
๓๓	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)	๙๖.๘๘	๙๘.๔๒	๙๔.๗๕	-๓.๖๗
๓๔	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทน.)	๙๓.๔๒	๙๗.๐๐	๙๐.๔๑	-๖.๕๙

ที่	หน่วยงาน	คะแนน ๒๕๖๔	คะแนน ๒๕๖๕	คะแนน ๒๕๖๖	เปรียบเทียบคะแนน ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖
๓๕	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)	๙๓.๘๗	๙๕.๕๘	๙๐.๐๐	-๕.๕๘
	คะแนนเฉลี่ย	๙๐.๘๑	๙๔.๙๔	๙๖.๐๗	๑.๑๓

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

จากตารางข้างต้นพบว่า องค์การมหาชนจำนวน ๒๐ แห่ง (ร้อยละ ๕๗.๑๕) มีผลการประเมินสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา เช่น โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์มีคะแนนเพิ่มขึ้น ๑๘.๑๑ คะแนน และเมืองการมหาชนเพียง ๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๔๒.๘๕) ที่มีผลการประเมินลดลง โดยสาเหตุที่ทำให้้องค์การมหาชนส่วนใหญ่มีผลการประเมินสูงขึ้น เนื่องมาจากองค์การมหาชนสามารถดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑ ได้ดีขึ้น และเป็นผลมาจากการกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดภายใต้ข้อมูลพื้นฐานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทำให้การตั้งค่าเป้าหมายไม่ท้าทาย ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ส่วนสาเหตุสำคัญที่ทำให้้องค์การมหาชนได้คะแนนการประเมินน้อยแบ่งออกได้เป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ องค์การมหาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และไม่สามารถดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑ ซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการได้บรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด และเมื่อผ่านพ้นสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทำให้องค์การมหาชนหลายแห่งมีผลการประเมินที่ดีขึ้น เช่น สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) มีตัวชี้วัด จำนวนประชาชนผู้เข้าชมพิพิธภัณฑ์ ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเศรษฐกิจพอเพียง และรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารเงินทุน ทำให้คะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็น ๙๙.๕๐ คะแนน ดีขึ้นกว่าปี ๒๕๖๔ ที่ได้ ๖๔.๐๗ คะแนน

กลุ่มที่ ๒ องค์การมหาชนที่ต้องดำเนินการปรับปรุงองค์กรตามมติคณะรัฐมนตรีหรือกฎหมายต่าง ๆ ซึ่งมีตัวชี้วัดในการปรับปรุงองค์การมหาชน และไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายส่งผลให้ได้คะแนนต่ำ เช่น สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) มีตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและการจัดทำแนวทางการบริหารองค์กรที่เหมาะสม ทำให้คะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็น ๙๐.๐๐ คะแนน ลดลงกว่าปีที่ผ่านมาที่ได้ ๙๓.๕๕ คะแนน

๒.๒.๒ ผลคะแนนเปรียบเทียบขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

ผลการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การมหาชนมีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๔๐ คะแนน สูงกว่าปีที่ผ่านมา

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เท่ากับ ๙๑.๖๐ คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เท่ากับ ๙๕.๙๗ คะแนน) และทุกองค์การมหาชนมีผลคะแนนใกล้เคียงกัน โดยเป็นผลมาจากคะแนนในองค์ประกอบที่ ๑ และ ๒ ที่มีน้ำหนักสูงถึงร้อยละ ๗๐ องค์การมหาชนสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดได้บรรลุเป้าหมายดีขึ้น รายละเอียดการเปรียบเทียบผลการประเมินปรากฏตามตารางข้างล่างนี้

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ที่	หน่วยงาน	คะแนน ๒๕๖๔	คะแนน ๒๕๖๕	คะแนน ๒๕๖๖	เปรียบเทียบคะแนน ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖
๑	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.)	๗๕.๘๐	๘๖.๑๙	๙๘.๒๐	๑๒.๐๑
๒	สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (สคมช.)	-	๙๑.๘๓	๙๗.๕๐	๕.๖๗
๓	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.)	๙๑.๒๗	๙๒.๖๓	๙๕.๘๒	๓.๑๙
๔	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	๘๙.๗๔	๙๓.๔๒	๙๕.๐๓	๑.๖๑
๕	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (สวช.)	๙๐.๔๙	๙๓.๒๐	๙๔.๗๐	๑.๕๐
๖	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (คุรุสภา)	๘๓.๙๕	๙๙.๙๔	๙๙.๙๔	๐.๐๐
๗	สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)	๙๘.๗๕	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
๘	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)	๙๘.๑๕	๑๐๐.๐๐	๙๙.๗๓	-๐.๒๗
๙	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)	๙๘.๔๐	๙๙.๐๐	๙๗.๒๙	-๑.๗๑
๑๐	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA)	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๗.๗๖	-๒.๒๔
๑๑	สถาบันอนุญาโตตุลาการ (THAC)	๘๙.๔๙	๙๙.๔๙	๙๕.๔๐	-๔.๐๙
	คะแนนเฉลี่ย	๙๑.๖๐	๙๕.๙๗	๙๗.๔๐	๑.๔๒

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

จากตารางข้างต้นพบว่าองค์การมหาชนจำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๔๕.๔๖) มีผลการประเมินสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา องค์การมหาชน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๘.๑๘) มีผลการประเมินคงเดิม และองค์การมหาชนเพียง ๔ แห่ง (ร้อยละ ๓๖.๓๖) ที่มีผลการประเมินลดลง ทั้งนี้ สาเหตุที่ทำให้องค์การมหาชนส่วนใหญ่มีผลการประเมินที่ดีขึ้นเนื่องจากองค์การมหาชนสามารถดำเนินการได้บรรลุตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑ ได้ดีขึ้น เช่น สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.) มีคะแนนเพิ่มขึ้น ๑๒.๐๑ คะแนน อย่างไรก็ตาม สาเหตุที่องค์การมหาชนทั้ง ๔ แห่งมีคะแนนลดลง เป็นผลมาจากผลการประเมินองค์ประกอบที่ ๔ ตัวชี้วัด “การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)” ได้คะแนนอยู่ในระดับมาตรฐาน ส่งผลให้ผลคะแนนในภาพรวมลดลง

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนรายหน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

<https://shorturl.asia/Y3X4K>



๒.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๓.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้องค์การมหาชนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด ดังนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้องค์การมหาชนรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้นำรายงานของรัฐมนตรีไปพร้อมกับผลประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่นำผลคะแนนดังกล่าวมาคำนวณรวมในการประเมินองค์การมหาชน

๒.๓.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยพบว่า มีองค์การมหาชนเข้ารับการประเมิน ๕๙ หน่วยงาน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๑ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๔๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๒๗ มีหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๑๔ หน่วยงาน แบ่งเป็นองค์การมหาชนกลุ่มองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๗ แห่ง และกลุ่มองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ๗ แห่ง ซึ่งในจำนวนนี้ องค์การมหาชนที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (๕๒.๓๖ คะแนน) สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (๖๔.๓๒) คะแนน และสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) (๖๕.๐๗) คะแนน โดยมีระดับผลการประเมินต้องปรับปรุงโดยด่วน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA พบว่า ผลคะแนนประเมิน ITA ขององค์การมหาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีคะแนนในระดับต่ำในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ประเด็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใส ทั้งนี้ กพม. มีข้อสังเกตที่สำคัญดังนี้

๑) ประเด็นความน่าเชื่อถือของผลการประเมิน ITA อาจพิจารณาในประเด็นต่าง ๆ เช่น วิธีการประเมิน IZTA ที่สะท้อนประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานของหน่วยงาน การนำผลการประเมิน ITA ไปเปรียบเทียบกับผลการประเมินดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) เพื่อปรับปรุงการประเมิน ITA และทำให้ผลคะแนนมีความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น

๒) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการประเมิน ITA ผลการประเมิน ITA ขององค์การมหาชนสะท้อนให้เห็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการประเมิน แบ่งออกเป็น ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๒.๑) การกิจขององค์การมหาชนมีลักษณะที่แตกต่างกัน ส่งผลให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stakeholders) ที่เกี่ยวข้องมีความแตกต่างกัน เช่น องค์การมหาชนบางแห่งมีลักษณะภารกิจในการให้ทุนหรือการสนับสนุน ในขณะที่องค์การมหาชนบางแห่งมีลักษณะภารกิจทั้งการให้และรับทุนหรือการสนับสนุน

๒.๒) หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในส่วนตัวชี้วัดและข้อคำถามกลางสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินทุกแห่ง เมื่อถูกนำไปใช้ประเมินอาจไม่เหมาะสมกับลักษณะหน่วยงานที่มีความแตกต่างกัน ในกรณีองค์การมหาชนแต่ละแห่งมีลักษณะภารกิจที่ต่างกัน เช่น เป็นหน่วยกำกับดูแล (regulator) หรือเป็นหน่วยงานสนับสนุน (facilitator) และการตีความหรือความเข้าใจต่อข้อคำถามที่ต่างกันอย่างออกไป รวมทั้งการกำหนดวิธีการประเมินที่ง่ายเกินไป เช่น ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นการประเมินผลจากการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทำให้หลายหน่วยงานได้คะแนนสูง และนำผลการประเมิน ITA ในแต่ละมิติไปใช้ประโยชน์แตกต่างกัน

๒.๓) ผู้ตอบหรือผู้ให้ข้อมูล ในการประเมินส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : ET) มีการสำรวจที่กระจายสู่กลุ่มต่าง ๆ ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ต่อองค์การมหาชนแตกต่างกันตามภารกิจของแต่ละแห่ง จึงส่งผลต่อผลการสำรวจ

๓) สาเหตุที่ส่งผลให้องค์การมหาชนไม่ผ่านการประเมิน คือ เจ้าหน้าที่ไม่ได้ดำเนินการตามเกณฑ์ หรือไม่มีความไม่เข้าใจกับรายละเอียดข้อคำถามที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีการปรับปรุงใหม่

บทที่ ๓

ผลงานสำคัญขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การมหาชนสร้างผลงานสำคัญที่สนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ เช่น สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.) ส่งดาวเทียม THEOS-2 ขึ้นสู่วงโคจร องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวต้นแบบให้ได้รับการรับรองในระดับโลก เช่น เมืองสร้างสรรค์ด้าน City of Design จังหวัดเชียงราย โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (รพบ.) เปิดให้บริการ รพ.จักรุบบ้านแพ้ว ระยะที่ ๒ และขยายห้องผ่าตัด รพ.บ้านแพ้ว สาทร เปิดศูนย์ปลูกถ่ายไต เปิดให้บริการคลินิกผู้สูงอายุครบทุกสาขา (รพ. บ้านแพ้ว) โดยมีตัวอย่างผลงานที่จำแนกตามภารกิจ ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม ๑ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีลักษณะภารกิจและบทบาทหน้าที่ในการทำงานวิจัยเชิงประยุกต์ ซึ่งผลงานขององค์การมหาชนในกลุ่มนี้สามารถสร้างประโยชน์ให้แก่ประเทศได้อย่างกว้างขวาง

องค์การมหาชน	ตัวอย่างผลงานสำคัญขององค์การมหาชน
๑. องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
๑.๑ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.)	การพัฒนาดาวเทียมสำรวจโลก จำนวน ๒ ดวง ได้แก่ ดาวเทียม THEOS-2 และดาวเทียม THEOS-2A เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาและการบริหารเชิงพื้นที่ของประเทศ โดยส่งขึ้นสู่วงโคจรเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑.๒ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทน.)	- การนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ในการสร้างมูลค่าให้กับภาคการผลิต การบริการ และภาคธุรกิจ เช่น การพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้วยเทคนิคการฉายรังสีในเครื่องแกงไตปลา ก่อน เทคนิคการวิเคราะห์น้ำบาดาล เป็นต้น - การพัฒนาเครื่องโทคาแมคเพื่อรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีฟิวชั่นในอนาคต
๑.๓ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สซ.)	- การนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ เช่น การประยุกต์ใช้แสงซินโครตรอนด้านสิ่งแวดล้อม โบราณคดี นิติวิทยาศาสตร์ ด้านอาหาร และการเกษตร ตัวอย่างผลงานวิจัยด้านอาหารและการเกษตร (การเพิ่มมูลค่าข้าวด้วยซินโครตรอนสู่อาหาร Super Food) ด้านสิ่งแวดล้อม (การเปลี่ยนขยะเป็นกราฟีนมูลค่าสูงด้วยเทคโนโลยีซินโครตรอนเพื่อบรรลุเป้าหมาย Carbon Neutrality & Net Zero Emissions) - การพัฒนาอุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์โดยใช้เทคโนโลยีขั้นสูงด้านซินโครตรอน เช่น หมวกระบายอากาศสำหรับผู้ป่วยโรคระบบทางเดินหายใจ เครื่องผลิตออกซิเจนความบริสุทธิ์สูง การพัฒนาระบบ PCR พัฒนาหุ่นยนต์ทางการแพทย์

องค์การมหาชน	ตัวอย่างผลงานสำคัญขององค์การมหาชน
๑.๔ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)	- การพัฒนาประสิทธิภาพคลังข้อมูลน้ำแห่งชาติบน Thai Water Platform ๕๒ หน่วยงาน ๑๒ กระทรวง จำนวน ๔๓๕ รายการ ให้มีเสถียรภาพในการทำงานสูงถึงร้อยละ ๙๙.๙๙ ครอบคลุมการใช้งานใน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการน้ำ ด้านการบริหารจัดการภัยพิบัติ และด้านการคาดการณ์อากาศและสถานการณ์น้ำ และ ๔) การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม - การพัฒนาระบบติดตามและพยากรณ์ภัยแล้ง แสดงผลข้อมูลดัชนีภัยแล้ง และข้อมูล ที่เกี่ยวข้องด้านภัยแล้ง สามารถใช้วิเคราะห์ ติดตาม และคาดการณ์พื้นที่เสี่ยงภัยแล้งล่วงหน้า ๓ เดือน
๑.๕ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.)	- การพัฒนาเทคโนโลยี เทคโนโลยีวิศวกรรมเพื่อสร้างนวัตกรรมด้านดาราศาสตร์ เช่น เทคโนโลยีทัศนศาสตร์และโฟโตนิกส์ และเทคโนโลยีเมคาทรอนิกส์ - การเปิดให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางด้านดาราศาสตร์ จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ ๑) อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร ๒) หอดูดาวสำหรับการวิจัย ๓) หอดูดาวควบคุมระยะไกลอัตโนมัติ และ ๔) หอดูดาวสำหรับประชาชน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ จำนวนกว่า ๕๘๐,๐๐๐ คน
๑.๖ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)	- การสนับสนุนโครงการนวัตกรรมทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมผ่านกลไกการสนับสนุน การวิจัย สร้างมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ ๓,๗๕๘.๓๘ ล้านบาท - การสนับสนุนโครงการนวัตกรรมให้กับ Social Enterprise สร้างมูลค่าผลกระทบ ทางสังคม ๔๐๐ ล้านบาทต่อปี
๑.๗ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (สคช.)	- การขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรม เช่น การจัดทำรากพันเทียม และการจัดทำถุงทวารเทียม เพื่อลดภาระรายจ่ายด้านสุขภาพของประเทศได้ ๒๗๘ ล้านบาท - การสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจากผู้ประกอบการ ๓๗๓ ล้านบาท และสร้างมูลค่าเพิ่มจากอุตสาหกรรมการแพทย์และสุขภาพ ๑,๑๙๓.๙๖ ล้านบาท
๑.๘ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)	- การผลักดันให้มีการนำชุดข้อมูลเปิดภาครัฐไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๑๓ เรื่อง เช่น Dashboard ข้อมูลรายรับและรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Dashboard พื้นที่ป่าในประเทศไทย เป็นต้น - การพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อการบริหารจัดการสำหรับข้อมูลเปิดภาครัฐ จำนวน ๓ แพลตฟอร์ม ได้แก่ แพลตฟอร์ม Data Bank แพลตฟอร์ม Search Engine และแพลตฟอร์ม Data Community

องค์การมหาชน	ตัวอย่างผลงานสำคัญขององค์การมหาชน
๒. องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘	
๒.๑ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)	• การสร้างระบบนิเวศและปัจจัยเอื้อเพื่อสนับสนุนการพัฒนาวิสาหกิจฐานนวัตกรรม เช่น การปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้อต่อการส่งเสริมผู้ประกอบการนวัตกรรม และการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย เช่น ระเบียบสภานโยบายฯ ว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนในโครงการซึ่งนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๖ • การเตรียมความพร้อมรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคตที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Future Industry) โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางส่งเสริมการนำเอทานอล ไปใช้ในอุตสาหกรรมอื่นนอกเหนือจากการเป็นเชื้อเพลิงชีวภาพและการผลิตสุรา รวมทั้งผลักดันให้เกิดมาตรฐานการผลิตเอทานอลที่ยั่งยืน เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒.๒ สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.)	• การขับเคลื่อนงานตามนโยบายและแผนฯ ผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจำนวน ๓๗๒ โครงการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและออนไลน์จำนวน ๓๐,๑๘๐ คน • การปฏิบัติการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์จำนวน ๑,๘๒๓ เหตุการณ์
๒.๓ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.)	• การศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เช่น โครงการวิจัยและพัฒนารถสะพานเครื่องหนูน้มนั โครงการวิจัยและพัฒนาจรวดดับเพลิง • การจัดทำต้นแบบงานวิจัยและพัฒนาส่งมอบให้หน่วยงานภายนอกหรือกองทัพเพื่อทดลองใช้งาน เช่น ต้นแบบระบบอากาศยานไร้คนขับขนาดกลางและต้นแบบรถสะพานเครื่องหนูน้มนั
๒.๔ สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)	• การพัฒนาหนังสือเรียน หลักสูตร สื่อ และการจัดการเรียนรู้ โดยมุ่งเน้นพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน พัฒนาสื่อและชุดกิจกรรมการเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะผู้เรียน และเพิ่มการผลิตสื่อดิจิทัลประกอบบทเรียนรวม ๑๓๐ รายการ และสามารถเรียนรู้ได้ง่ายและสะดวกผ่านระบบออนไลน์

กลุ่ม ๒ ด้านเศรษฐกิจ มีภารกิจที่สนับสนุนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว การสร้างงานให้กับประชาชน

องค์การมหาชน	ตัวอย่างผลงานสำคัญขององค์การมหาชน
๑. องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
๑.๑ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.)	• การได้รับการจัดอันดับที่ ๑ ของเอเชียในการเป็นจุดหมายปลายทางของการจัดกิจกรรมไมซ์ สร้างจำนวนผู้เดินทางมากกว่า ๑๗ ล้านคน เกิดรายได้จากนักท่องเที่ยว ๑๐๑,๕๕๖ ล้านบาท และเกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ ๑๖๖,๐๐๐ ล้านบาท • การเป็นตัวแทนของประเทศในการจัดทำข้อเสนอต่อหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ เพื่อขอรับเป็นเจ้าภาพในการจัดประชุมและนิทรรศการในประเทศ ส่งผลให้เกิดการจ้างงานกว่า ๑๒๒,๕๐๐ คน และสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจกว่า ๑๖๖,๐๐๐ ล้านบาท
๑.๒ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.)	• การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวต้นแบบให้ได้รับการรับรองในระดับโลก จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ๑) ตำบลเมืองเก่า จังหวัดสุโขทัย ๒) ตำบลในเวียง จังหวัดน่าน และ ๓) อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ • การพัฒนาและยกระดับศักยภาพชุมชนในพื้นที่พิเศษ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยวชุมชน จำนวน ๑๑๑.๖๓ ล้านบาท
๑.๓ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.)	• การให้ความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ผ่านโครงการปรับปรุงถนนช่วงบ้านฮวก จ.พะเยา - บ้านกอนต้น สปป.ลาว สร้างมูลค่าการค้าชายแดน ๙๐๔.๖๘ ล้านบาท และโครงการก่อสร้างถนนจากภู่อู่ จ.อุดรธานี ถึง เมืองปากลาย สปป.ลาว สร้างมูลค่าการค้าชายแดน ๑,๔๕๖.๓๒ ล้านบาท
๑.๔ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) (สพภ.)	• การสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจชุมชนและภาคธุรกิจจากการใช้ประโยชน์และอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ มีรายได้รวม ๙๖.๕๕ ล้านบาท • ขยายเครือข่ายป่าครอบครัวเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวนอกเขตอนุรักษ์ จำนวน ๔,๘๒๒ ไร่ คิดเป็นมูลค่า ๔๘๗.๕๐ ล้านบาท
๑.๕ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)	• การจัดเทศกาลด้านความคิดสร้างสรรค์ เพื่อยกระดับสู่เมืองสร้างสรรค์ระดับโลกและสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ได้แก่ เทศกาลงานออกแบบ เชียงใหม่ ๑,๔๔๓ ล้านบาท เทศกาลงานออกแบบ กรุงเทพฯ ๑,๓๔๔ ล้านบาท เป็นต้น
๑.๖ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.)	• การส่งเสริมการพัฒนาเมืองคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน โดยผลักดันให้มีการซื้อขายคาร์บอนเครดิต จำนวน ๐.๘๖ ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า คิดเป็นมูลค่า ๖๘.๓๒ ล้านบาท
๑.๗ สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สวอ.)	• การสร้างความเชื่อมั่นในการซื้อสินค้าอัญมณีและเครื่องประดับของไทย โดยดำเนินโครงการซื้อด้วยความมั่นใจ (Buy With Confidence : BWC) ผ่านใบรับรองของสถาบันให้กับสินค้าอัญมณีและเครื่องประดับที่ผ่านการตรวจสอบจากสถาบันให้แก่ร้านค้าผู้ประกอบการ จำนวน ๑๓,๙๐๐ ราย • การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการธุรกิจเครื่องประดับสู่ AEC ให้มีแบรนด์เป็นของตนเองและจำหน่ายสินค้าสู่ตลาดในประเทศและระดับโลก และส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเข้าร่วมงานแฟร์อัญมณีและเครื่องประดับและ/หรือสร้างชื่อเสียงในระดับสากลด้วยแบรนด์ของตนเอง จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ แบรนด์

องค์การมหาชน	ตัวอย่างผลงานสำคัญขององค์การมหาชน
๑.๘ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (สคพ.)	• การสร้างผลงานทางวิชาการ และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่เสนอต่อรัฐมนตรีและหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การค้าระหว่างประเทศในยุคเปลี่ยนผ่านเทคโนโลยีสีเขียวและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาการค้าระบบดิจิทัลระหว่างไทยกับประเทศกัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และเวียดนาม (CLMV)
๑.๙ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.)	• การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการวิจัยการเกษตร โดยอนุมัติจัดทำสัญญาสนับสนุนทุนโครงการวิจัย จำนวน ๒๒๑ โครงการ งบประมาณรวม ๖๑๓.๓๘ ล้านบาท โดยมีผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ ๑๖๓ โครงการ/สัญญา เช่น การประเมินความยั่งยืนของห่วงโซ่คุณค่าปาล์มน้ำมัน และระบบ refinery สำหรับอาหาร เชื้อเพลิง และผลิตภัณฑ์มูลค่าอื่น ตำรับสมุนไพรไทยที่มีศักยภาพในการพัฒนาเป็นยาต้านไวรัสโคโรนา เป็นต้น
๑.๑๐ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (สวพส.)	• การสร้างอาชีพภาคเกษตรบนพื้นที่สูงภายใต้ระบบการผลิตและวิถีเกษตรกรรมที่มีความสมดุลทั้งด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อม เช่น การปรับระบบเกษตรเชิงเดี่ยวสู่ระบบการปลูกพืชผสมผสาน พร้อมไปกับการยกระดับสินค้าเกษตรเพื่อเพิ่มผลผลิตและมูลค่า เช่น การส่งเสริมให้เกษตรกรบนพื้นที่สูงขอรับรองมาตรฐานอาหารปลอดภัยและมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ ส่งผลกระทบรวมให้เกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และพัฒนาอาชีพมีรายได้กว่า ๓๗๗ ล้านบาท/ปี
๑.๑๑ สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) (สศท.)	• การส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมไทยเพื่อการต่อยอดเชิงพาณิชย์ที่มีกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยเกิดผลิตภัณฑ์ที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ได้ ๗๑ รูปแบบ และมีผู้ผลิตงานศิลปหัตถกรรม จำนวน ๓๔ ราย ได้รับคัดเลือกเพื่อรับตราศักดิ์สิทธิ์ ซึ่งได้เพิ่มศักยภาพขีดความสามารถในระดับสากล
๒. องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘	
๒.๑ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)	• การพัฒนาระบบสนับสนุนและเชื่อมโยงข้อมูลรองรับการกำกับดูแลผู้ให้บริการด้านธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ : การพัฒนาเครื่องมือสนับสนุนการกำกับดูแล Digital ID และ Digital Platform • การส่งเสริมผู้ประกอบการ Digital Service ให้มีความน่าเชื่อถือ เช่น การจัดทำโครงการ Hack for Good Well-Being Creation เพื่อนำเสนอนวัตกรรมพัฒนาเมืองเชียงใหม่ และพัฒนาทักษะ ไอเดียต่อยอดนวัตกรรม การปรับปรุงมาตรฐานลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์
๒.๒ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (สศด.)	• การเพิ่มกำลังคนและยกระดับทักษะบุคลากรดิจิทัลดำเนินโครงการ Coding Thailand ในสถานศึกษา มี Online Platform กว่า ๕๐๐ หลักสูตร สามารถเพิ่มทักษะได้ ๑๕ ล้านราย • การสนับสนุน Digital Startup Digital Transformation สนับสนุน Game / Animation ศูนย์ e-Sport สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมมากกว่า ๓๑,๙๐๐ ล้านบาท

กลุ่ม ๓ ด้านสังคม เป็นกลุ่มองค์การมหาชนที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับความจำเป็นอยู่ของประชาชนด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมายไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาาระบบสาธารณสุข การบริหารจัดการกรรมสิทธิ์ที่ดินของเกษตรกร และการปรับปรุงการทำงานของภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล

องค์การมหาชน	ตัวอย่างผลงานสำคัญขององค์การมหาชน
๑. องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
๑.๑ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.)	• การสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน จำนวน ๑,๕๙๖ กองทุน ครอบคลุม สมาชิก ๑,๐๗๒,๙๓๖ คน งบประมาณรวม ๒๓๓,๘๒๒,๘๐๐ บาท • การสนับสนุนการจัดสวัสดิการของชุมชน ๕,๙๓๕ กองทุน สมาชิก ๖.๗๖ ล้านคน เงินกองทุนสะสมรวม ๒๐,๗๕๕ ล้านบาท (acc ตรวจสอบ)
๑.๒ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (รพ.บ้านแพ้ว)	• การเปิดให้บริการ รพ.จักรุบ้านแพ้ว เฟส ๒ รองรับผู้ป่วย ๑,๐๐๐ คน หอผู้ป่วย ๑๐๐ เตียง และห้องผ่าตัด ๙ ห้อง • การขยายห้องผ่าตัด รพ.บ้านแพ้ว สาทร และเปิดศูนย์ปลูกถ่ายไต รวมทั้งเปิดให้บริการคลินิกผู้สูงอายุครบทุกสาขา
๑.๓ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.)	• การผลักดันให้สถานพยาบาลภาครัฐและภาคเอกชนเข้าสู่กระบวนการรับรองคุณภาพ โดยมีสถานพยาบาลภาครัฐ จำนวน ๙๓๓ แห่ง สถานพยาบาลภาคเอกชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง และมีการรับรองสถานพยาบาลขึ้นก้าวหน้า จำนวน ๔ แห่ง
๑.๔ สำนักงานพัฒนาฟิสิกส์ (องค์การมหาชน) (สพค.)	• การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวเชิงใหม่ในทิวเขาฟารี โดยสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยว ๓๗๔,๙๔๔ คน เป็นอัตราที่เติบโตเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงร้อยละ ๑๐๘ และสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว ๑๑๗.๖๖ ล้านบาท
๑.๕ โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	• การผลิตนักเรียนที่มีความรู้ความสามารถด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ที่สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ เข้าศึกษาต่อในสาขาวิชาที่ใช้วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ประยุกต์ และเทคโนโลยี จำนวน ๒๓๒ คน โดยมีนักเรียนได้รับการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยชั้นนำ ๕๐ อันดับแรกของโลก/เอเชีย ในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๓๔ คน
๑.๖ สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทศ.)	• การพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผลตามมาตรฐานการศึกษา โดยการสร้างแบบทดสอบมีประสิทธิผลได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ และมีการทดสอบอำนาจจำแนกของแบบข้อสอบ O-NET, N-NET, I-NET และ V-NET และมีประสิทธิผลได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ • การทดสอบอำนาจจำแนกแบบทดสอบทุกประเภทการสอบ โดยมีผลการทดสอบอำนาจจำแนกผ่านเกณฑ์ทุกวิชาร้อยละ ๑๐๐ ส่งผลให้การทดสอบของประเทศมีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ สามารถนำผลการทดสอบไปใช้ประโยชน์ต่าง ๆ การศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ การพัฒนาการเรียนการสอน

องค์การมหาชน	ตัวอย่างผลงานสำคัญขององค์การมหาชน
๑.๗ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.)	การพัฒนาและขยายผลต้นแบบการเรียนรู้สู่ภูมิภาค โดยการพัฒนาและยกระดับการให้บริการแหล่งเรียนรู้ต้นแบบ และเร่งรัดการขยายผลต้นแบบแหล่งเรียนรู้สู่ภูมิภาค เพื่อสร้างโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการการให้ความรู้ เช่น การพัฒนาอุทยานการเรียนรู้ต้นแบบและบริการ TK park เป็นแหล่งเรียนรู้ภายใต้แนวคิด “ห้องสมุดมีชีวิต” มีผู้เข้าใช้บริการจำนวน ๒๘๐,๓๘๑ คน/ครั้ง และผู้ใช้บริการอุทยานการเรียนรู้เครือข่าย ๘๙๒,๔๙๑ คน การบริหารจัดการและพัฒนาพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้ (มิวเซียมสยาม) ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ ตามอัยยาศัยนอกห้องเรียนแนวใหม่ภายใต้แนวคิดพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้ (Discovery Museum) มีจำนวนผู้เข้ามาใช้บริการจำนวน ๓๐๘,๖๔๘ คน
๑.๘ ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) (ศมส.)	- การจัดทำองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการทำงานเชิงนโยบายด้านวัฒนธรรมจำนวน ๒๐ เรื่อง เช่น การถอดคดีในกลุ่มผู้ป่วยโรคซึมเศร้าการส่งเสริมบทบาทและสถานะคนไทยเชื้อสายเวียดนาม - การนำองค์ความรู้ไปพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานชาติพันธุ์ในประเทศไทย โดยขับเคลื่อนชุมชนต้นแบบพื้นที่คุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ที่สามารถบริหารจัดการและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนบนฐานภูมิปัญญาและวัฒนธรรมแล้วเสร็จครอบคลุมพื้นที่ ๖ ชุมชน ใน จ.กาญจนบุรี และติดตามการดำเนินงาน ถอดบทเรียน รายงานผลการดำเนินงานแผนจัดการบริหารจัดการพื้นที่
๑.๙ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) (หก.)	- สนับสนุนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่องที่หน่วยงานได้เก็บรักษาไว้ เพื่อให้ศิลปิน บริษัทผู้สร้าง และผู้กำกับภาพยนตร์สามารถนำไปใช้ต่อยอดในการผลิตผลงานสร้างสรรค์ เช่น การเผยแพร่ภาพยนตร์ผ่านเทศกาลภาพยนตร์ต่างประเทศ เรื่อง สันติ-วิณา ณ หอภาพยนตร์ฟิลิปปินส์ กรุงมะนิลา - ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อผลักดัน “เมืองพัทยา” สู่มืองสร้างสรรค์ยูเนสโก โดยร่วมลงนามความร่วมมือกับเครือข่าย ส่งผลให้การพัฒนาเมืองต่าง ๆ ของประเทศมีมาตรฐานในระดับสากล
๑.๑๐ สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (พกช.)	- การเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพด้านการเกษตร มีผู้เข้าชมและเรียนรู้พิพิธภัณฑ์ทั้งในรูปแบบ Onsite ๓๖๑,๐๐๓ ราย และรูปแบบ Online ๓๘๒,๓๙๖ ราย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗๔๓,๓๙๙ ราย - การดำเนินโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง มีนักเรียน นักศึกษา และประชาชนที่มาเรียนรู้และเข้าชมพิพิธภัณฑ์ จำนวน ๑๕ หลักสูตร โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๓,๓๕๔ ราย และมีความรู้ความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๘๕.๗๐

องค์การมหาชน	ตัวอย่างผลงานสำคัญขององค์การมหาชน
๑.๑๑ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.)	- การสนับสนุนให้บุคลากรในอาชีพต่าง ๆ ได้เข้าถึงการพัฒนาทักษะเพิ่มความสามารถในการประกอบอาชีพ จำนวน ๔๕,๖๘๘ คน โดยมีการประเมินในอาชีพต่าง ๆ เช่น อาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ อาชีพผู้บริหารสถานศึกษา มาตรฐานสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) เกิดการยกระดับสมรรถนะกำลังคนในประเทศไทยด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Cert to Citizens: C2C) - การจัดทำมาตรฐานอาชีพสำหรับสถานประกอบการ ส่งเสริมให้สถานประกอบการในการนำมาตรฐานอาชีพไปพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ (Cert to Enterprise: C2E) ซึ่งจะช่วยเพิ่มมาตรฐานและความน่าเชื่อถือของสถานประกอบการในระดับสากล
๑.๑๒ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสทป.)	การส่งเสริมสถานประกอบการในการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีสถานประกอบการผ่านการประเมิน จำนวน ๓๓ แห่ง และมีสถิติประสบอันตรายลดลงจากปีที่ผ่านมา จำนวน ๓๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ครอบคลุมจำนวนลูกจ้างประมาณ ๘,๘๐๐ ราย
๑.๑๓ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	การมุ่งพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนสังคมด้วยคุณธรรม โดยการพัฒนาหลักสูตรรับรององค์กรคุณธรรมและผู้เยี่ยมสำรวจ (ขั้นพื้นฐาน) มีการสร้างพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิจัยเชิงปฏิบัติการเพื่อทำให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมทางสังคมด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่เชื่อมโยงกับสถานการณ์ทางสังคม ควบคู่ไปกับการสร้างภาคีทางวิชาการผ่านกิจกรรม Moral Hackathon 2023
๑.๑๔ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) (สทท.)	การพลิกฟื้นด้านบริหารจัดการเรือนจำและการดูแลผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขัง เช่น การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ และจัดโปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขัง รวมทั้งการปรับปรุงอาคารสถานที่ และสนับสนุนอุปกรณ์ต่าง ๆ ในเรือนจำ
๑.๑๕ สำนักงานรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.)	การดำเนินการตามแผนการทบทวนแนวทางประเมินคุณภาพภายนอก โดยการจัดทำแนวทางการประเมินคุณภาพภายนอกได้สำเร็จ ๔ ระดับการศึกษา ได้แก่ ๑) การศึกษาปฐมวัย ๒) ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓) การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ๔) ด้านการอาชีวศึกษา และนำแนวทางฯ ไปทดลองประเมินนำร่องสถานศึกษาจำนวน ๔๑ แห่ง และจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินนำร่องฯ และมีการทบทวนแนวทางและปรับแผนงานในปีต่อไป
๑.๑๖ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.)	- การกระจายการถือครองที่ดินที่เป็นธรรมและยั่งยืน และมีการใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเหมาะสม โดยการช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจนรูปแบบกลุ่มส่งผลให้เกษตรกรและผู้ยากจนมีที่ดินทำกินและใช้ประโยชน์จากที่ดินจำนวน ๖ พื้นที่ - การป้องกันการสูญเสียสิทธิที่ดินของเกษตรกร โดยการช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจนในการคงสิทธิในที่ดินและสินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพ จำนวน ๓๖ ราย เป็นเงิน จำนวน ๑๕,๘๐๐,๐๐๐ บาท

องค์การมหาชน	ตัวอย่างผลงานสำคัญขององค์การมหาชน
๒. องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘	
๒.๑ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (คุรุสภา)	การพัฒนามาตรฐานวิชาชีพ และกำกับดูแลการประกอบวิชาชีพ โดยประเมินมาตรฐานหลักสูตรและมาตรฐานการผลิตจากคุรุสภา จำนวน ๒๘๓ หลักสูตร และออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา จำนวน ๗๗,๑๙๒ คน
๒.๒ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (สวช.)	การจัดทำแผน Blueprint เพื่อการเข้าถึงวัคซีนป้องกัน COVID-19 ของประชาชนไทย ๓ ด้าน ๑) การจัดซื้อ จัดหาวัคซีน ๒) การทำความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อขอรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน และ ๓) การพัฒนาวัคซีนต้นแบบในประเทศไทย
๒.๓ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	- การจัดทำนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมระดับชาติ โดยสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ทั้งในระดับชาติและพื้นที่ในการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมในระดับชาติ เช่น การพัฒนามติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ - การจัดทำนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมระดับพื้นที่ โดยการนำธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ ไปใช้อ้างอิงในการจัดทำธรรมนูญสุขภาพโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ระดับโรงเรียน จำนวน ๓๗๙ โรงเรียน ใน ๑๒ เขตพื้นที่
๒.๔ สถาบันอนุญาโตตุลาการ	การให้บริการด้านการอนุญาโตตุลาการ และการระดมข้อพิพาท สำหรับข้อพิพาทระหว่างประเทศและภายในประเทศ โดยมีผู้ใช้บริการงานคดีของสถาบันฯ จำนวน ๔๐ คดี

บทที่ ๔

แนวทางการพัฒนาองค์การมหาชนในระยะต่อไป

จากผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เห็นว่า องค์การมหาชนทุกแห่งได้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนได้ดี ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าองค์การมหาชนสามารถเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้อย่างไรก็ตาม องค์การมหาชนเป็นหน่วยงานบริการสาธารณะทางสังคมและวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นบทบาทภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน และเป็นองค์กรที่มีความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการบริหารองค์กร ดังนั้น การพัฒนาองค์การมหาชนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงจึงมีความจำเป็น กพม. จึงมีข้อเสนอสำหรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์การมหาชน ดังนี้

๔.๑ การพัฒนาการประเมินองค์การมหาชนในระยะต่อไป

๔.๑.๑ การพัฒนารอบและหลักเกณฑ์การประเมินองค์การมหาชน เพื่อให้ผลการประเมินองค์การมหาชนมีความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้นสอดคล้องกับภาพลักษณ์หรือการรับรู้จากสาธารณะ โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑) **การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินองค์การมหาชน** ควรคำนึงถึงวัตถุประสงค์ในการประเมิน ความเชื่อมโยงกับนโยบายสำคัญของรัฐบาล และการบูรณาการความร่วมมือ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของประเทศ โดย

- **กำหนดวัตถุประสงค์ในการประเมินให้ชัดเจน** เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดสะท้อนการขับเคลื่อนองค์การมหาชนนั้น ๆ ไปในทิศทางใดจะเป็นการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาขององค์การมหาชน หรือเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์การมหาชน ในกรณีกำหนดตัวชี้วัดเพื่อการแก้ไขปัญหาควรเป็นการวัดผลเพื่อสะท้อนการแก้ไขปัญหาที่ หากเป็นตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์การมหาชน ซึ่งดำเนินการประเมินมาอย่างต่อเนื่อง ๒ - ๓ ปี แล้ว อาจเปลี่ยนเป็นตัวชี้วัดที่ทำหายมากขึ้น

- **ความเชื่อมโยงกับนโยบายสำคัญของรัฐบาล** ในการกำหนดตัวชี้วัดขององค์การมหาชนจำเป็นต้องพิจารณาการตอบสนองต่อนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายระดับประเทศ เช่น นโยบาย Soft Power, นโยบาย Digital Government และนโยบาย Carbon Net Zero ซึ่งในการกำหนดตัวชี้วัดควรมีการหารือกับรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนว่าต้องการให้องค์การมหาชนขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในเรื่องใด รวมทั้งอาจมีการหารือร่วมกันระหว่างสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงาน ก.พ.ร. ในการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดที่จะบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

- **การบูรณาการความร่วมมือเพื่อบรรลุเป้าหมายของประเทศ** ผ่านการกำหนดตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) โดยองค์การมหาชนอาจพิจารณนำตัวชี้วัดในระดับผลกระทบที่อยู่ในห่วงโซ่คุณค่า (result chain) มากำหนดตัวชี้วัดร่วมตามภารกิจ (Joint KPIs by Function) ระหว่างองค์การมหาชนซึ่งพิจารณาหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดจากระบบนิเวศ (ecosystem)

- **การกำหนดตัวชี้วัดสากล (International KPIs)** ในกรณีองค์การมหาชนที่ไม่มีตัวชี้วัดสากล (International KPIs) ควรกำหนดตัวชี้วัดทดแทน (Proxy KPIs) หรือกำหนดตัวชี้วัดคู่เทียบ (Benchmark KPIs) เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนเป้าหมายสำคัญของประเทศ โดยอาจพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโดยเทียบกับการประเมินจากองค์กรต่างประเทศ เช่น องค์การมหาชนกลุ่มด้านสังคมอาจพิจารณาตัวชี้วัด Social KPIs จาก Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) องค์การมหาชนกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาจพิจารณาตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขันของประเทศจาก International Institute for Management Development (IMD)

- **ความเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน** โดยนำตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติการประจำปีหรือแผนปฏิบัติการ ๕ ปี เฉพาะตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่สะท้อนภารกิจหลักขององค์กรมากำหนดตัวชี้วัดในการประเมินองค์การมหาชน เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ

(๒) **การกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัด**ต้องสะท้อนความสำคัญหรือความท้าทายในการกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัด ดังนั้น การกำหนดสัดส่วนน้ำหนักที่แตกต่างกันจึงมีความสำคัญ โดยกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดมากในตัวชี้วัดที่มีความท้าทาย (challenge KPIs) และตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล สำหรับตัวชี้วัดพื้นฐานตามงานประจำ (routine KPIs) ควรให้น้ำหนักน้อยกว่า

(๓) **การกำหนดตัวชี้วัดขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (Public Autonomous : PA)** เนื่องจากเป็นอำนาจของคณะกรรมการองค์การมหาชน ซึ่งพบว่ามีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไม่ท้าทายเท่าที่ควร กพม.จึงจะเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้การกำหนดตัวชี้วัดขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ตอบโจทย์นโยบายรัฐบาลวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และส่งผลกระทบต่อสังคมและการพัฒนาประเทศ

๔.๑.๒ การสร้างแรงจูงใจ เพื่อเป็นรางวัลให้แก่องค์การมหาชนที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน และสามารถดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ท้าทายได้ดี จึงอาจกำหนดรางวัลให้แก่องค์การมหาชนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การให้การยกย่องเพื่อกระตุ้นให้เกิดการคิดและพัฒนาภารกิจสำคัญเร่งด่วนขององค์การมหาชนให้ดีขึ้น

๔.๑.๓ การมีระบบเฝ้าระวัง (early warning) ในกรณีองค์การมหาชนมีผลการประเมินที่มีแนวโน้มลดลงหรือมีผลการประเมินสูงผิดปกติ โดยเฉพาะในส่วนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลซึ่งมีน้ำหนักสูงถึงร้อยละ ๗๐ จึงส่งผลกระทบต่อผลการประเมินในภาพรวม ดังนั้น ในกระบวนการการประเมินองค์การมหาชน สำนักงาน ก.พ.ร. ควรวางระบบเฝ้าระวังให้แก่องค์การมหาชนด้วย

๔.๑.๔ การเพิ่มความน่าเชื่อถือผลการประเมินองค์การมหาชน โดยประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการขององค์การมหาชน เพื่อนำผลมาประกอบการพิจารณาประสิทธิภาพขององค์การมหาชน โดยเฉพาะกลุ่มองค์การมหาชนที่มีผลการประเมินที่อยู่ในระดับสูง ควรจะต้องสอดคล้องกับภาพลักษณ์หรือการรับรู้ของสังคม นอกจากนี้ อาจพิจารณาจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินการศึกษเปรียบเทียบการใช้จ่างบประมาณและผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานระหว่างส่วนราชการและองค์การมหาชน เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์และปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชนต่อไป

๔.๒ แนวทางการเชื่อมโยงการประเมินองค์การมหาชนกับการประเมินความคุ้มค่าองค์การมหาชน

การประเมินผลองค์การมหาชน นอกจากการประเมินองค์การมหาชนประจำปีที่เป็นประเมินเพื่อวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานขององค์การมหาชนประจำปีแล้ว ยังมีการประเมินความคุ้มค่าองค์การมหาชนเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินทุกสามปี ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงกันระหว่างการประเมินองค์การมหาชนประจำปีกับการประเมินความคุ้มค่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้กำหนดให้องค์การมหาชนวิเคราะห์ห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และแผนผังความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วย

อย่างไรก็ตาม ผลการประเมินความคุ้มค่าองค์การมหาชนจะสะท้อนผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนให้สาธารณะได้เห็นว่าการจัดตั้งองค์การมหาชนแต่ละแห่งมีความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณแผ่นดิน มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานมากกว่าหน่วยงานราชการ มีผลงานเชิงประจักษ์ที่เป็นผลกระทบเชิงบวกต่อสาธารณะ ดังนั้น การประเมินองค์การมหาชนควรมีความเชื่อมโยงกับการประเมินความคุ้มค่าองค์การมหาชน โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๔.๒.๑ องค์การมหาชนต้องกำหนดเป้าหมายกลยุทธ์ (Strategic focus) ขององค์กรให้มีความชัดเจน ด้วยการวิเคราะห์บทบาทภารกิจขององค์การมหาชนตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกับสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคตว่ายังมีความจำเป็นในการดำเนินการกิจนั้นหรือไม่ หรือควรปรับบทบาทใหม่ หรือปรับปรุงวัตถุประสงค์การจัดตั้งให้เหมาะสมกับบริบทแวดล้อมต่อไป

๔.๒.๒ การเชื่อมโยงการประเมินองค์การมหาชนประจำปีและการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน นอกจากการนำตัวชี้วัดในห่วงโซ่ผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์และผลกระทบมากำหนดเป็นตัวชี้วัดประเมินองค์การมหาชนประจำปี ที่กำหนดให้ได้เริ่มดำเนินการสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว และจะดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) เพิ่มสัดส่วนและน้ำหนักของตัวชี้วัดตามห่วงโซ่ผลการดำเนินงานให้มากขึ้น
- (๒) เตรียมความพร้อมสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป เนื่องจากองค์การมหาชนที่ผ่านการประเมินความคุ้มค่า ในทุกองค์ประกอบ สามารถจัดทำแผนการเชื่อมโยงฯ เพื่อให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้รับผิดชอบการประเมินประจำปี จนกว่าจะถึงรอบถัดไปของการประเมินความคุ้มค่า
- (๓) กำหนดรูปแบบแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการประเมินความคุ้มค่า ทุก ๓ ปี จะสามารถสะท้อนผลสำเร็จและความจำเป็นในการคงอยู่ขององค์การมหาชนได้อย่างแท้จริง

๔.๓ ข้อเสนอแนะต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

จากผลการประเมิน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่ปรากฏในบทที่ ๓ ข้อ ๒.๓ กพม. มีข้อเสนอต่อการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ผลการประเมินมีความน่าเชื่อถือยิ่งขึ้น สรุปได้ดังนี้

๔.๓.๑ ควรนำผลการประเมิน ITA ไปเปรียบเทียบกับผลการประเมินดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) เพื่อปรับปรุงการประเมิน ITA และทำให้ผลคะแนนมีความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น

๔.๓.๒ ควรดำเนินการเพื่อสร้างความชัดเจนในการประเมิน ITA ดังนี้

(๑) ให้นำหน่วยงานของรัฐที่รับการประเมินควรแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานเพื่อให้สามารถระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stakeholders) ได้ครอบคลุมและชัดเจน

(๒) จัดทำคำอธิบายเกณฑ์การประเมินให้หน่วยงานของรัฐได้เข้าใจถึงกระบวนการและเป้าหมายการป้องกันการทุจริตให้ชัดเจน รวมถึงมีช่องทางถาม-ตอบ ประเด็นข้อสงสัยการตีความหรือความเข้าใจต่อข้อคำถามที่แตกต่างกันออกไป โดยพิจารณาให้ครอบคลุมหน่วยงานที่มีภารกิจแตกต่างกัน เช่น เป็นหน่วยกำกับดูแล (regulator) หรือเป็นหน่วยงานสนับสนุน (facilitator)

(๓) ควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือการเลือกผู้ตอบแบบประเมินในส่วนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๔.๓.๓ การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ควรพิจารณาความแตกต่างของหน่วยงานรัฐประเภทต่าง ๆ ที่มีบริบทที่แตกต่างกัน เช่น การประเมินในตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม กำหนดให้พิจารณาจากแนวทางและรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ซึ่งในทางปฏิบัติองค์การมหาชนและรัฐวิสาหกิจมีแนวทางที่กำหนดของหน่วยงานอยู่แล้ว