

นโยบายการดำเนินงานของ สวก. ประจำปีงบประมาณ 2563

นโยบายการดำเนินงานของ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) หรือ สวก. ประจำปีงบประมาณ 2563 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของ สวก. ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นไปตามพันธกิจหลัก คือ 1) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการวิจัยการเกษตร 2) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตร และ 3) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยการเกษตร

โดยการปฏิบัติงานของ สวก. มีหลักการดำเนินงาน 6 ข้อ ดังนี้

1) การยึดถือการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลและนายกรัฐมนตรีเป็นสำคัญ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการบริหารงาน และให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการทำงานอย่างโปร่งใส ปราศจากการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

2) การดำเนินงานตามเป้าหมายขององค์กรให้บรรลุผลสำเร็จ

2.1) การสนับสนุนทุนโครงการวิจัย กำหนดเป้าหมายการสนับสนุนทุนวิจัย ปีงบประมาณ 2563 จำนวน 481.698 ล้านบาท ภายใต้กรอบการสนับสนุนทุนวิจัยของ สวก. ที่สอดคล้องกับแนวทางตามยุทธศาสตร์วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนา (แผน ววน.) โดยมีแนวทางการสนับสนุนทุนวิจัยคือ

2.1.1) กำหนดโจทย์วิจัย ที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน อาทิ การแก้ปัญหาของภาคการเกษตร การพัฒนาและยกระดับสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น สามารถยกระดับมาตรฐานความเป็นอยู่ของเกษตรกรตามนโยบาย กษ.

2.1.2) สนับสนุนทุนวิจัยเชิงรุกในลักษณะ Selected Topics เน้นโครงการวิจัยที่มีระดับความพร้อมของเทคโนโลยีสู่อุตสาหกรรม (Technology Readiness Levels : TRL) ในระดับ 4-6 และเน้นโครงการขนาดใหญ่มากขึ้น

2.1.3) มุ่งเน้นการสร้างและขยายเครือข่ายการบริหารงานวิจัยให้มากขึ้น (Node Area Based) และเสาะหาพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนทุนทั้งในรูปแบบ In-Cash และ In-Kind ร้อยละ 5 ของโครงการที่สนับสนุนทุนวิจัย

ทั้งนี้ การกำหนดเป้าหมายการสนับสนุนทุนวิจัย จำนวน 481.698 ล้านบาท สวก. จะใช้จ่ายงบประมาณจาก 2 ส่วนคือ 1) เงินอุดหนุนจากรัฐบาลปีงบประมาณ 2563 2) ส่วนที่เหลือจะใช้เงินทุนของ สวก. ร่วมกับการแสวงหาเงินทุนสนับสนุนจากแหล่งอื่นๆ เพิ่มเติม

2.2) การบริหารจัดการโครงการวิจัย ดำเนินงานบริหารจัดการโครงการวิจัย ตั้งแต่การพิจารณาอนุมัติทุนวิจัย การจัดทำสัญญา การติดตามความคืบหน้าโครงการวิจัยให้เป็นไปตามแผนงานโครงการที่กำหนด และบริหารจัดการทั้งในส่วนของการส่งมอบงาน การรายงานความคืบหน้า การเบิกจ่ายเงินโครงการ การเบิกจ่ายเงินให้ผู้ทรงคุณวุฒิ การขยายระยะเวลาโครงการ การปิดโครงการให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการโครงการให้สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผนงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

2.3) การผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ มุ่งเน้นการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ทั้งในเชิงนโยบาย สาธารณะ และพาณิชย์ ผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ การฝึกอบรมความรู้ การอนุญาตให้ใช้สิทธิในผลงานวิจัย การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคการเกษตร เป็นต้น จำนวน 88 โครงการ/สัญญา

2.4) สัดส่วนงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์เทียบกับงานวิจัยที่แล้วเสร็จทั้งหมด ร้อยละ 45

2.5) การประเมินมูลค่าผลกระทบจากการดำเนินงานของ สวก. เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์แก่ผู้มีส่วนร่วมในห่วงโซ่การผลิตสินค้า ตั้งแต่เกษตรกรผู้ผลิตวัตถุดิบทางการเกษตร ผู้ผลิตและแปรรูปสินค้า และผู้จำหน่ายสินค้า 2.2 เท่าของกรอบงบประมาณประจำปี 2563

2.6) การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตร โดยการสนับสนุนทุนการศึกษาและทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของนักวิจัย รวมจำนวน 700 ราย ดังนี้

2.6.1) การสนับสนุนทุนการศึกษา และทุนวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ทั้งหมด 3 ประเภท ได้แก่

- 1) ทุนปริญญาเอกเฉลิมพระเกียรติทรงครองราชย์ 70 ปี จำนวน 15 ทุน
- 2) ทุนปริญญาตรี “สืบสาน ร.9 เพื่อเกษตรกรรุ่นใหม่” จำนวน 30 ทุน
- 3) ทุนวิจัยบัณฑิตศึกษาด้านเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร จำนวน 30 ทุน

2.6.2) การสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรระยะสั้น เน้นการสนับสนุนทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของนักวิจัยรุ่นใหม่และนักวิจัยในปัจจุบัน เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ให้กับนักวิจัยให้เกิดความเชี่ยวชาญเฉพาะทางผ่านรูปแบบต่างๆ ทั้งหมด 4 ประเภท ได้แก่

- 1) ทุนฝึกอบรมและปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ จำนวน 10 ทุน
- 2) ทุนนำเสนอผลงานวิจัย ณ ต่างประเทศ จำนวน 12 ทุน
- 3) ทุนสร้างนักวิจัยสู่ความเป็นเลิศ จำนวน 3 โครงการ
- 4) จัดฝึกอบรม จำนวน 10 โครงการ

การสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรวิจัย เน้นการสนับสนุนทุนให้ครอบคลุมอย่างน้อย 5 ด้าน จากความต้องการเร่งด่วนภายใต้แผนพัฒนาบุคลากรวิจัย กษ. ซึ่งมีทั้งหมด 7 ด้าน คือ 1) การปรับปรุงพันธุ์ 2) การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ 3) การจัดการสุขภาพ/การป้องกันโรค 4) เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ 5) การจัดการหลังการเก็บเกี่ยว 6) การจัดการการผลิต (เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน) และ 7) การจัดการทรัพยากร

2.6.3) สัดส่วนผู้รับทุนนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในสายงานในช่วงเวลาที่กำหนด เทียบกับผู้สำเร็จการศึกษา/เสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ จำนวนผู้รับทุนที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในสายงานในช่วงเวลาที่กำหนด (ระยะเวลา 5 ปี สำหรับทุนการศึกษา และระยะเวลา 2 ปี สำหรับทุนฝึกอบรมหรือปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศ) เทียบกับผู้สำเร็จการศึกษา/เสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ คิดเป็นร้อยละ 80

2.7) การดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สวก. พัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลด้านการวิจัย การเกษตรของประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการเชื่อมโยงระบบข้อมูลวิจัยหรือองค์ความรู้ด้านการเกษตร สะสม 40 หน่วยงาน และพัฒนา Application โดยนำระบบ Data Analytic มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการ เพื่อให้เข้าถึงการใช้งานของระบบได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น

2.8) การเข้าใช้บริการของฐานข้อมูลสารสนเทศการวิจัยการเกษตรและฐานความรู้เกษตรต่างๆ จำนวน IP หรือจำนวนครั้งรวมในการเข้าใช้บริการของฐานข้อมูลสารสนเทศการวิจัยการเกษตร และฐานข้อมูล ความรู้เกษตรต่างๆ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 จากปี 2562 (857,650 IP)

3) การพัฒนากระบวนการและการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

3.1) มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภายในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Smart Back Office) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน อาทิ ระบบบริหารจัดการทุนวิจัยและทุนพัฒนาบุคลากรวิจัย ระบบบริหารจัดการงบประมาณ ระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

3.2) บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and Connected Agency) โดยเน้นการบูรณาการทรัพยากร บุคลากรวิจัย การใช้/แลกเปลี่ยน/ แบ่งปันข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน (Data Sharing Across Public Agency)

4) การดำเนินงานด้านกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ขององค์กร

4.1) ทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

4.2) เจ้าหน้าที่ สวก. ทุกคน ต้องรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่าง ครบถ้วน รวมทั้งสามารถสื่อสารแนะนำให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างชัดเจน

5) ด้านการพัฒนาบุคลากร สวก. มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร สวก. สู่วิชาชีพ โดยการ พัฒนา Smart Officer เพิ่มศักยภาพบุคลากรภายในของ สวก. (เน้นกลุ่มนักวิเคราะห์ Core Business) ให้เกิด ความคล่องตัว มีการวางแผนการทำงานล่วงหน้า มีการนำเทคโนโลยีและอุปกรณ์ดิจิทัลมาสนับสนุนการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในเชิงคุณภาพ ทำงานถูกต้อง รวดเร็ว ตรวจสอบได้ รวมทั้งการสื่อสารเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานภายในองค์กร

6) ด้านงบประมาณ

6.1) แสวงหาเงินทุนภายนอกต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจองค์กร 265 ล้านบาท

6.2) ให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยทุกส่วนงานต้องเร่งรัดและ เบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนเบิกจ่ายที่ตั้งไว้ และตามมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนด